

2014

# Trenerzy biznesu

Badanie PARP 2014



Zadanie finansowane ze środków budżetu państwa  
przez Ministerstwo Gospodarki



## O badaniu


ankietowanie internetowe (CAWI)

**beneficjenci**  
**2.2.2 POKL**  
**n=3025**

**TRENERZY**  
**niebędący beneficjentami**  
**2.2.2 PO KL**  
**N=327**

---

realizacja badania  
sierpień-wrzesień 2014 r.



# **Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej POKL 2.2.2**

## O projekcie w dwóch słowach

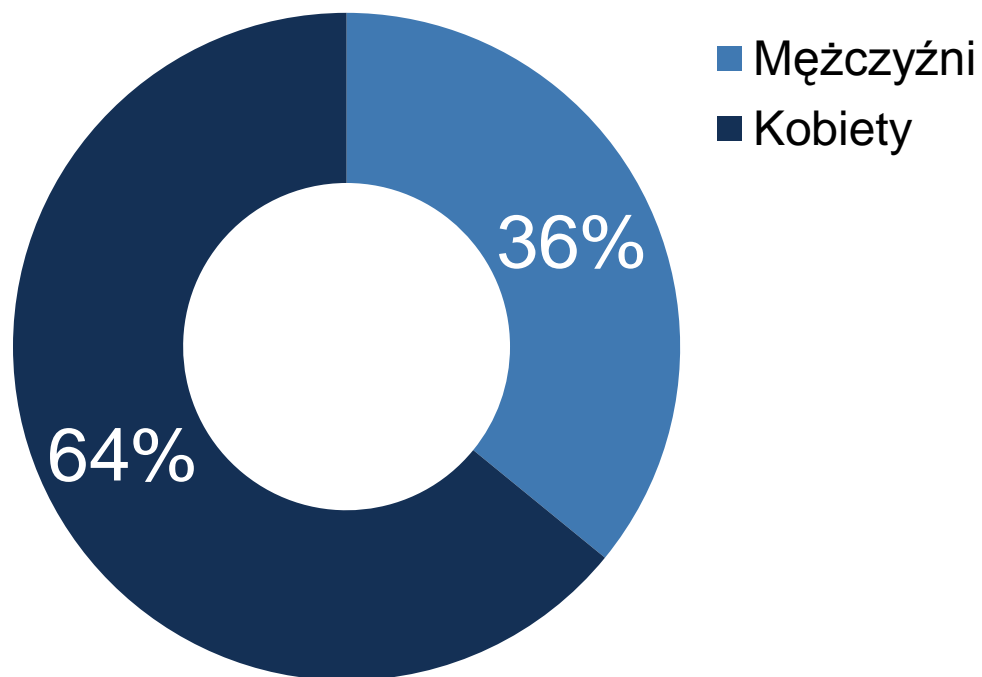
Celem Projektu było zwiększenie dostępności i poprawa jakości usług szkoleniowych i doradczych świadczonych na rzecz przedsiębiorców i ich pracowników.

Dzięki udziałowi w Projekcie ponad **6500 osób** należących do kadry szkoleniowej podniosło swoje kompetencje trenerskie.

# Profil uczestników

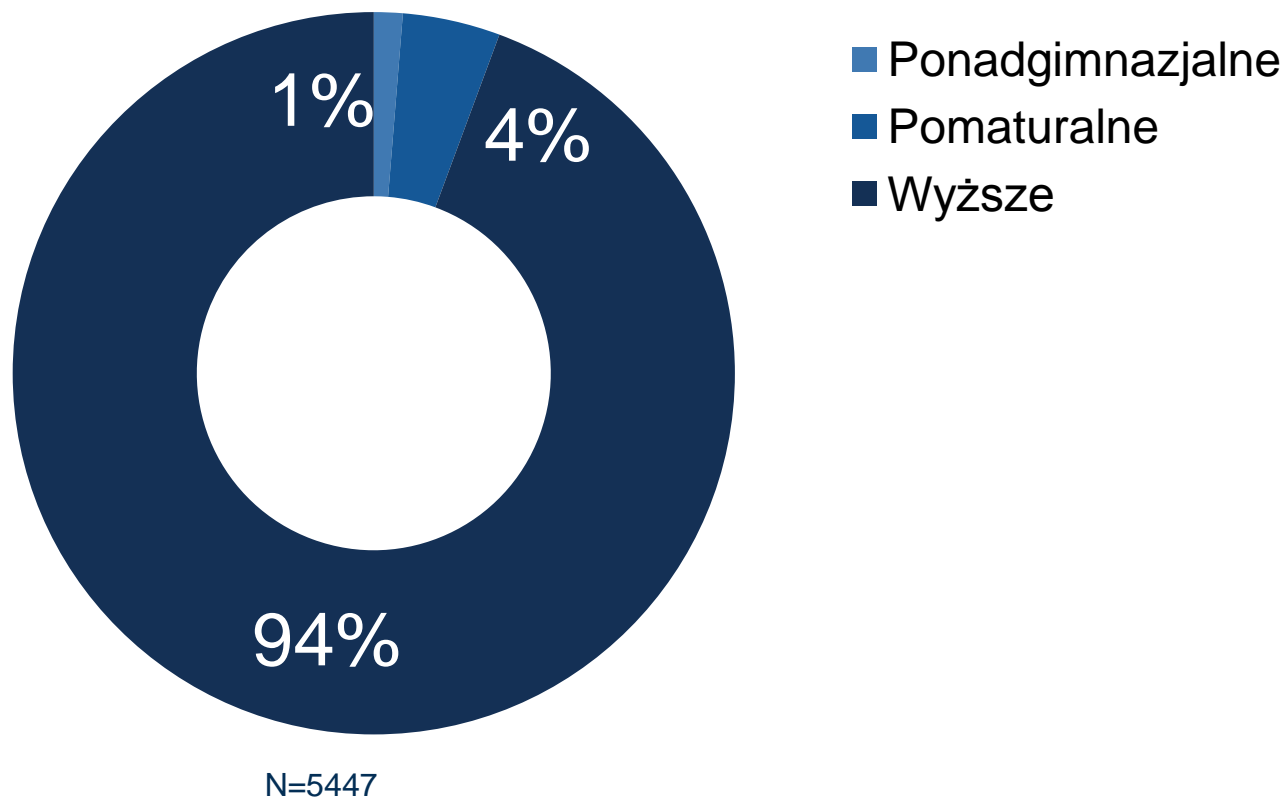
projektu „Podnoszenie kompetencji kadry szkoleniowej”

# PŁEĆ



N=5447

## Wykształcenie





## WIEK

**35** lat

Średni wiek uczestnika

**25%**

Nie więcej niż 29 lat

**7%**

50 PLUS

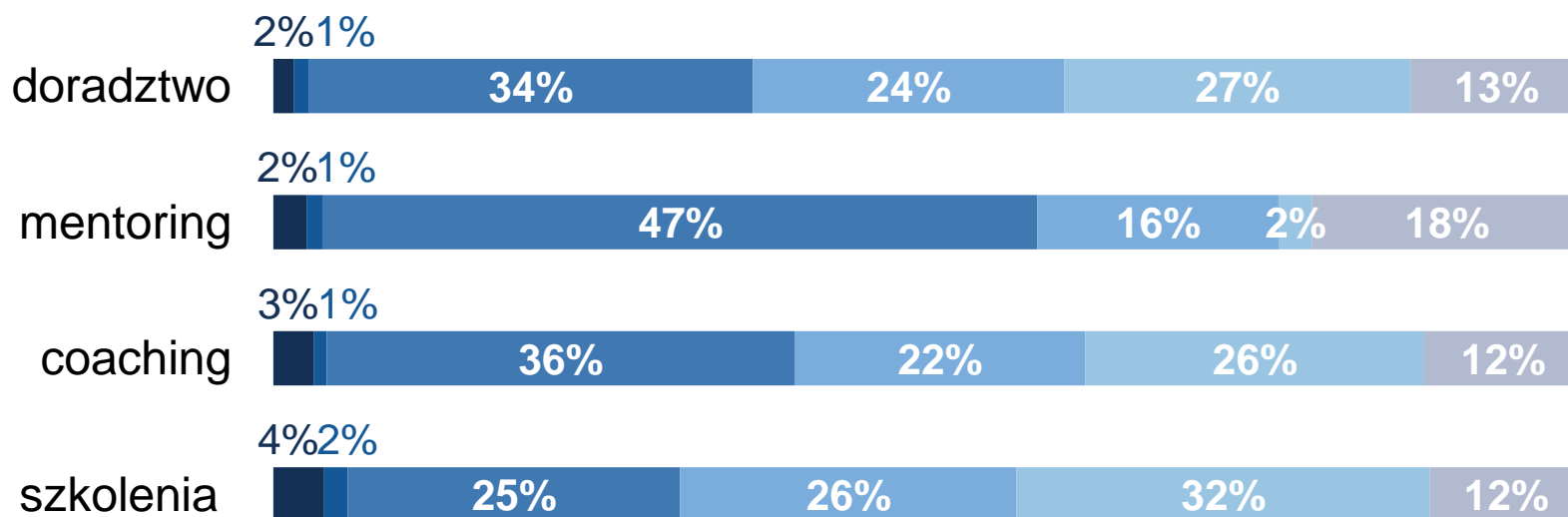
# Efekty projektu

## Zmiana statusu trenerów przed i po projekcie

	Prowadzili szkolenia po projekcie	Nie prowadzili szkoleń po projekcie
<b>Prowadzili szkolenia biznesowe przed projektem</b>	<b>71,9%</b>	<b>5,7%</b>
<b>Nie prowadzili szkoleń biznesowych przed projektem</b>	<b>13%</b>	<b>9,7%</b>

## Częstotliwość wykonywania usług

Jak po zakończeniu udziału w projekcie zmieniła się ilość (tj. liczba godzin) prowadzonych przez Pana/ią szkoleń biznesowych i innych usług rozwojowych?



■ znacznie się zmniejszyła  
 ■ nieznacznie się zmniejszyła  
 ■ pozostała bez zmian  
 ■ znacznie się zwiększyła

■ nieznacznie się zwiększyła  
 ■ trudno powiedzieć

## Trenerzy którzy zwiększyli częstotliwości usług

57%

Szkolenia

48%

Coaching

18%

Mentoring

50%

Doradztwo

# Korzyści związane z udziałem w projekcie

Dzięki udziałowi w projekcie:

nawiązałem/-am nowe kontakty  
biznesowe

62%

wymieniłem/am wiedzę z innymi  
trenerami

94%

zweryfikowałem/am siebie jako  
trenera

93%

rozwinąłem/ęłam umiejętności  
autoprezentacji

84%

lepiej poznałem/am specyfikę  
polskiego rynku szkoleniowego

61%

zapisalem/am się się go grupy  
zrzeszającej trenerów

24%

# Korzyści związane z projektem

Dzięki udziałowi w projekcie wprowadził(a) Pan(i) lub ulepszył(a)?



Odpowiedzi mało zróżnicowane, nieznacznie bardziej pozytywnie wypowiadają się trenerzy mniej doświadczeni.

# Praktyka trenerska

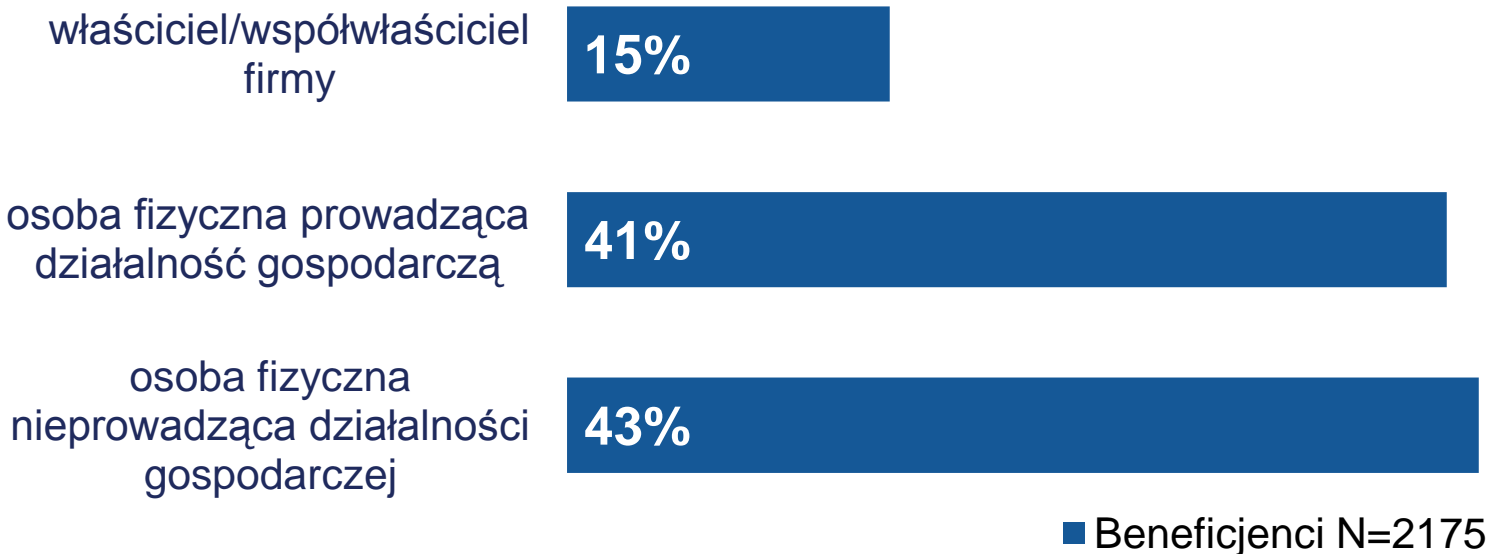
## usługi szkoleniowe dla biznesu

- BENEFICJENCI
- NIE-BENEFICJENCI



## Forma prawna

W jakiej formule wykonywał(a) Pan/i szkolenia biznesowe w okresie ostatnich 12 m-cy?



PODSTAWA: trenerzy, którzy prowadzili szkolenia w trakcie ostatnich 12 miesięcy

# Rodzaje szkoleń

osoba fizyczna nieprowadząca działalności gospodarczej

43%

osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą

41%

właściciel/współwłaściciel firmy

15%

Jakiego rodzaju szkolenia prowadził/a Pan/i jako osoba fizyczna nieprowadząca działalności gospodarczej?

bezpośrednio dla klientów

10%

organizowane przez instytucję, z którą współpracuję

17%

organizowane przez instytucję, w której jestem zatrudniony

12%

jaki trener wewnętrzny

12%

Beneficjenci N=929

osoba fizyczna nieprowadząca działalności gospodarczej

43%

osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą

41%

właściciel/współwłaściciel firmy

15%

Jakiego rodzaju szkolenia prowadził/a Pan/i jako osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą?

bezpośrednio dla klientów

20%

organizowane przez instytucję, z którą współpracuję

23%

inne

1%

Beneficjenci N=897

osoba fizyczna nieprowadząca działalności gospodarczej

43%

osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą

41%

właściciel/współwłaściciel firmy

15%

Jakiego rodzaju szkolenia prowadził/a Pan/i jako właściciel/ współwłaściciel firmy?

bezpośrednio

9%

organizowane przez instytucję, z którą współpracuję w ramach konsorcjum

2%

organizowane przez instytucję, z którą współpracuję w ramach...

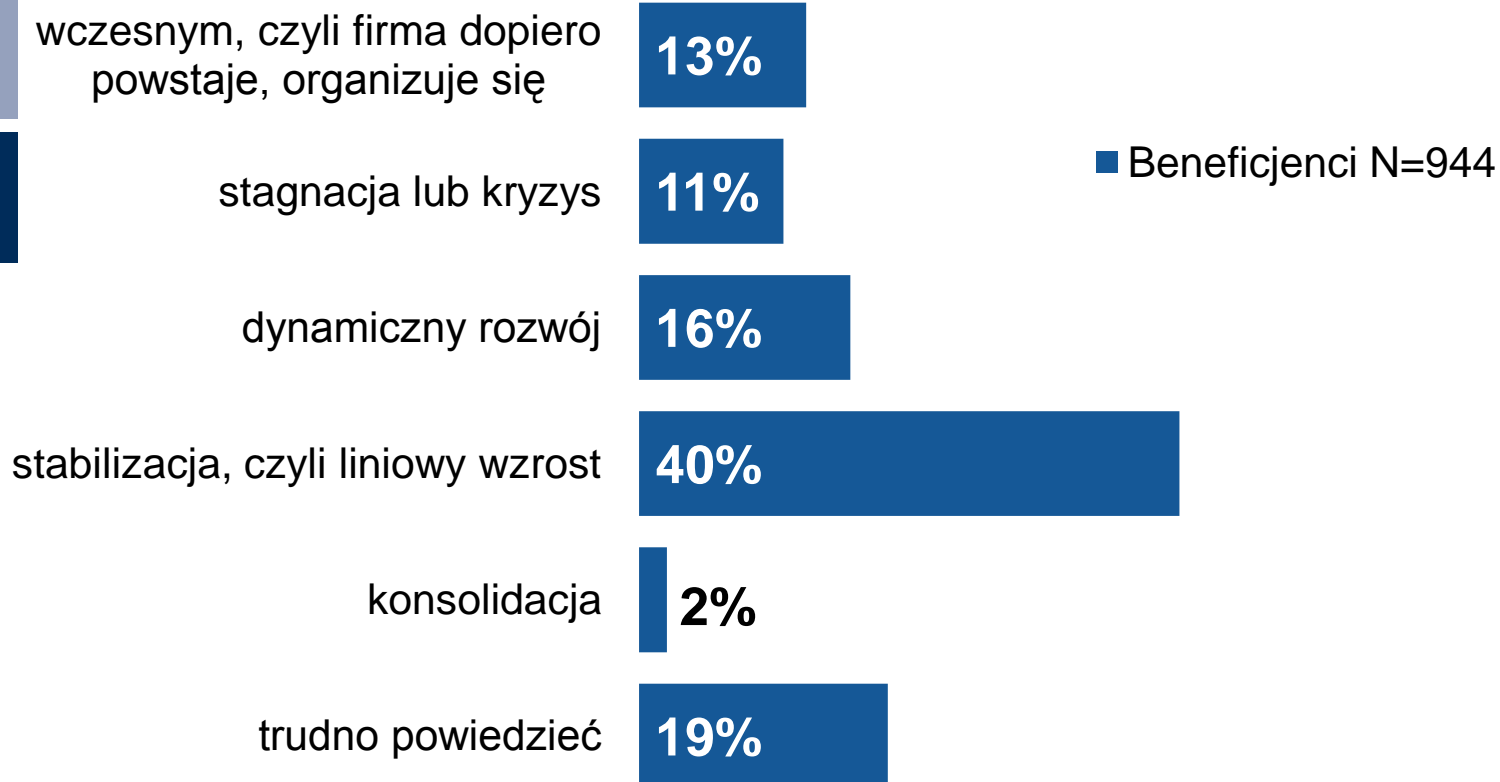
6%

inne

0%

## Etap rozwoju firmy

Na jakim etapie rozwoju znajduje się obecnie Pana/i firma?

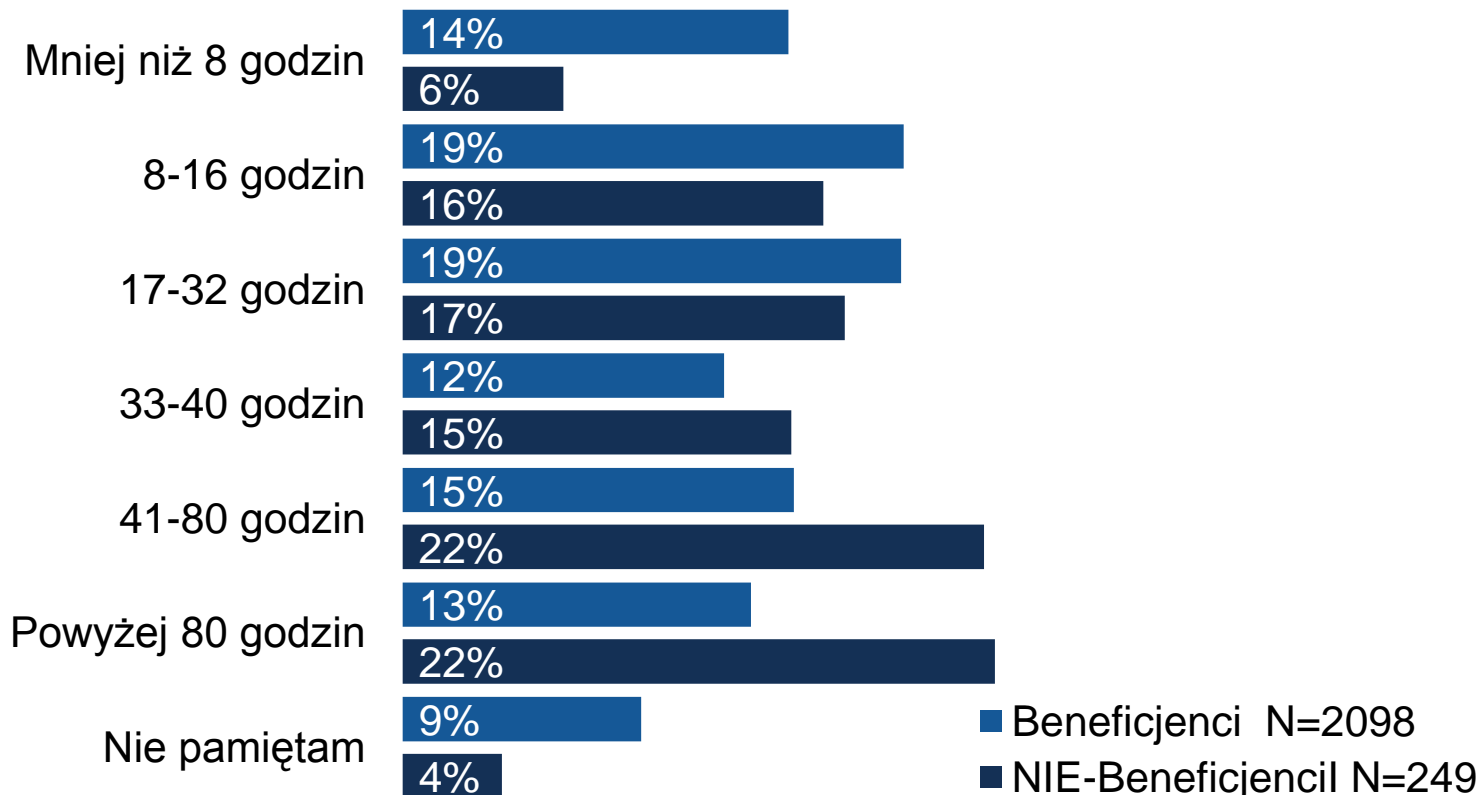


Podstawa: Trenerzy, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy prowadzili szkolenia jako osoby prowadzące działalność gospodarczą

# Oferta i promocja

# Średnia liczba godzin szkoleń w miesiącu

Średnia liczba godzin szkoleń w miesiącu.



## Szkolenia dofinansowane

Czy jakiegokolwiek szkolenia biznesowe prowadzone przez Pana/nią po zakończeniu udziału w projekcie były dofinansowane ze środków publicznych (np. z Europejskiego Funduszu Społecznego)?

Beneficjenci N=2475

**33%**





## Szkolenia dofinansowane

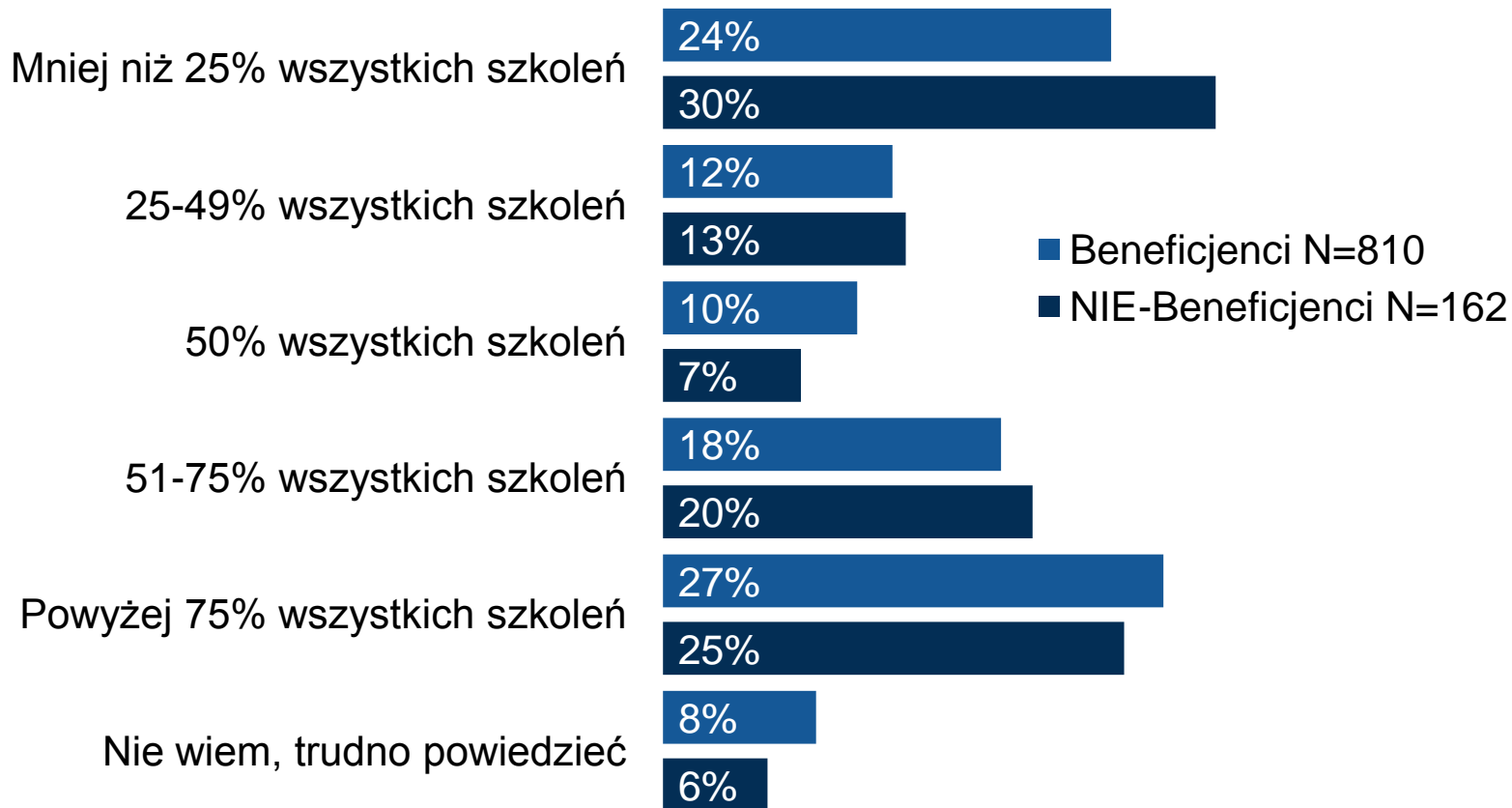
Czy jakiegokolwiek szkolenia biznesowe prowadzone przez Pana/nią w ciągu ostatnich 12 miesięcy były dofinansowane ze środków publicznych (np. z Europejskiego Funduszu Społecznego)?

NIE Beneficjenci N=234

**69%**

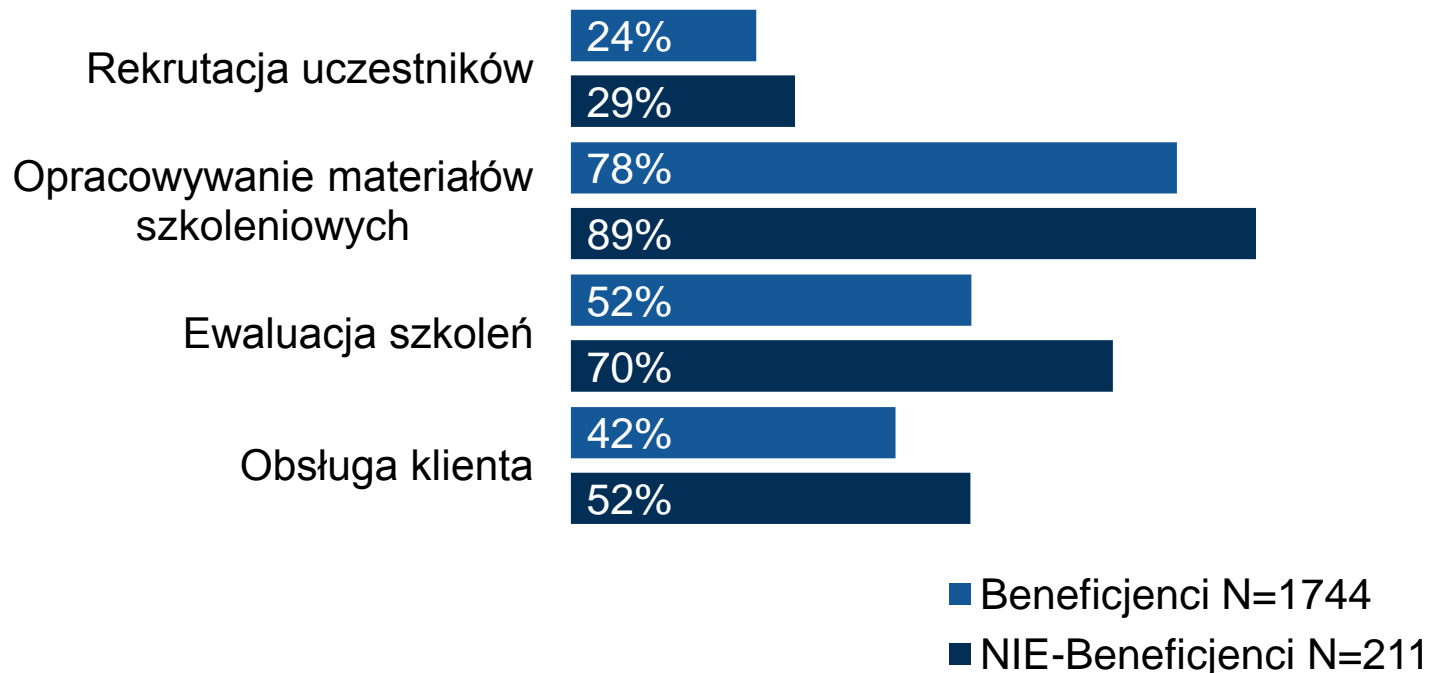
## Udział dofinansowanych szkoleń

Szkolenia dofinansowane ze środków publicznych stanowią....(realizowanych przez trenera).



## Usługi towarzyszące szkoleniom

Czy pracując na zlecenie firm/ instytucji szkoleniowych, oprócz prowadzenia szkoleń biznesowych, wykonywał(a) Pan(i) również inne usługi? Prosimy brać pod uwagę okres ostatnich 12 miesięcy.



## Sposoby pozyskiwania zleceń

Jakie sposoby pozyskiwania zleceń na szkolenia biznesowe stosował(a) Pan/i w okresie ostatnich 12 miesięcy?



## Organizacje trenerskie

Czy należy Pan(i) do organizacji zrzeszającej trenerów biznesu?

Beneficjenci N=2860

**13%**

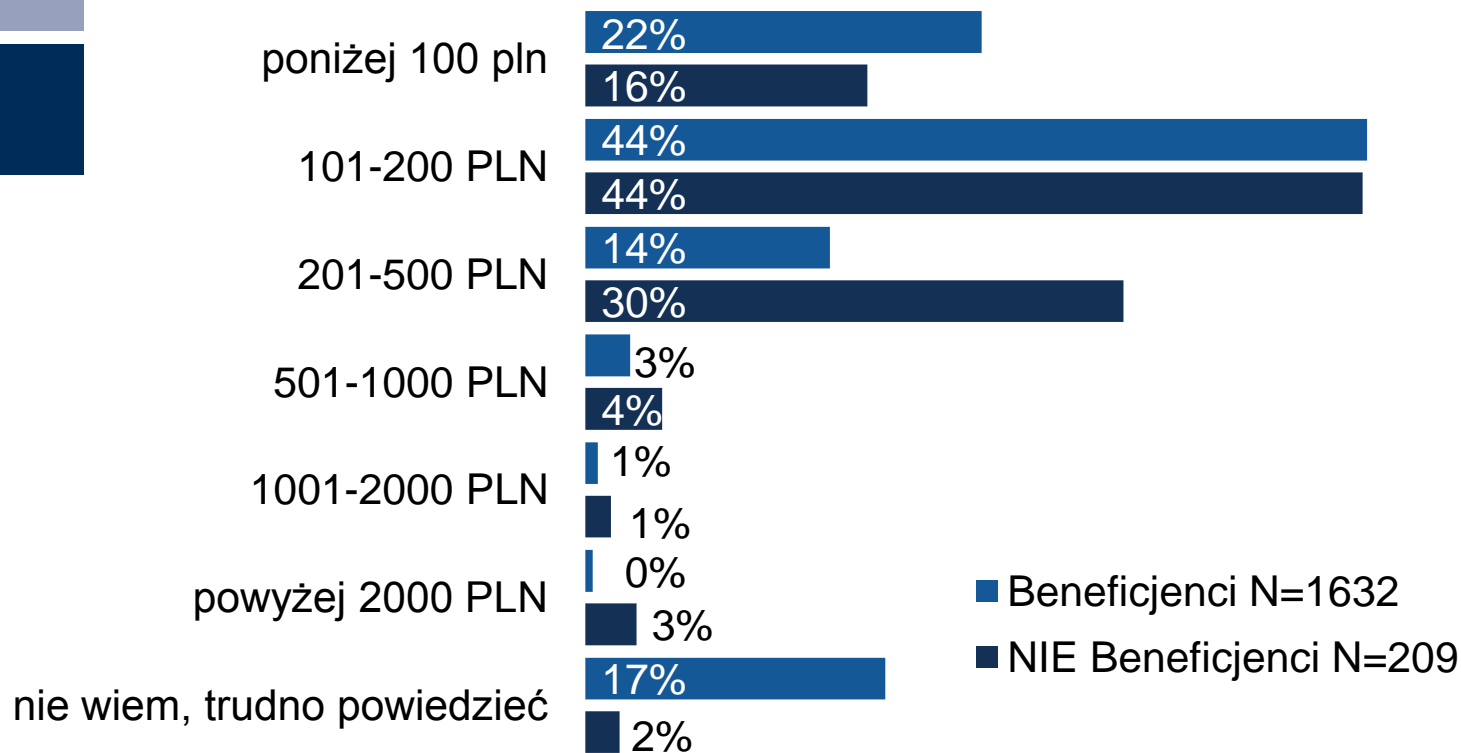
Podstawa: Trenerzy aktywni zawodowo w momencie badania



# Wynagrodzenia

## Stawki trenerskie

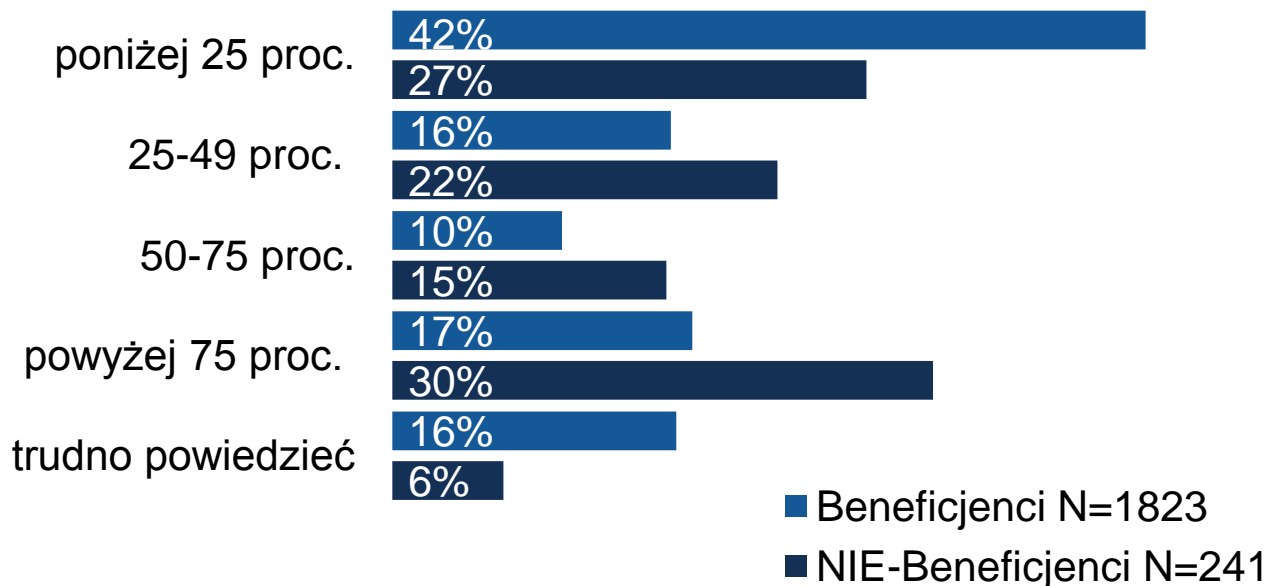
Jakie jest średnie wynagrodzenie BRUTTO otrzymywane przez Pana/ią za GODZINĘ prowadzonych szkoleń biznesowych? Prosimy brać pod uwagę okres ostatnich 12 miesięcy.



Podstawa: Trenerzy prowadzący szkolenia w ciągu ostatnich 12 miesięcy

## Udział szkoleń w dochodach

Jaki procent wszystkich Pan/i przychodów stanowią wynagrodzenia za prowadzenie szkoleń biznesowych? Prosimy wziąć pod uwagę okres ostatnich 12 miesięcy.



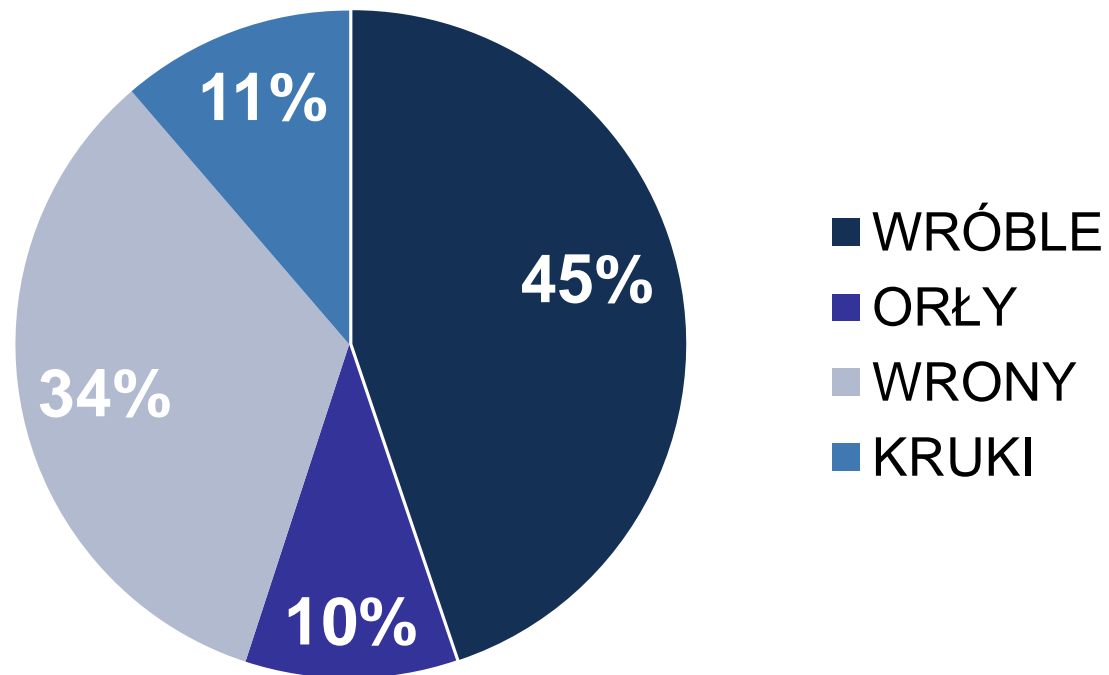
Podstawa: Trenerzy prowadzący szkolenia w ciągu ostatnich 12 miesięcy



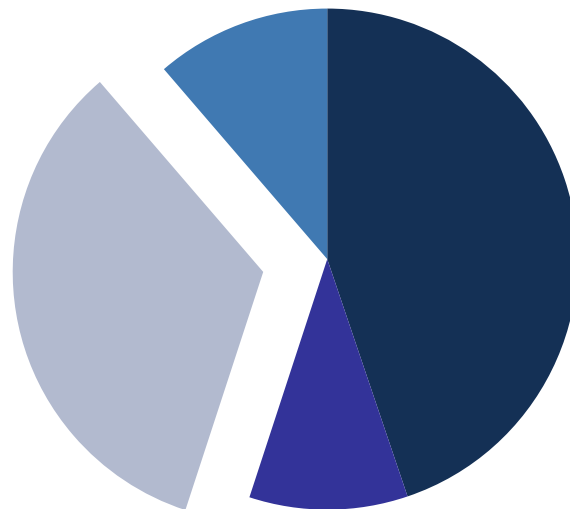


# Segmentacja trenerów

## SEGMENTY



## WRONY



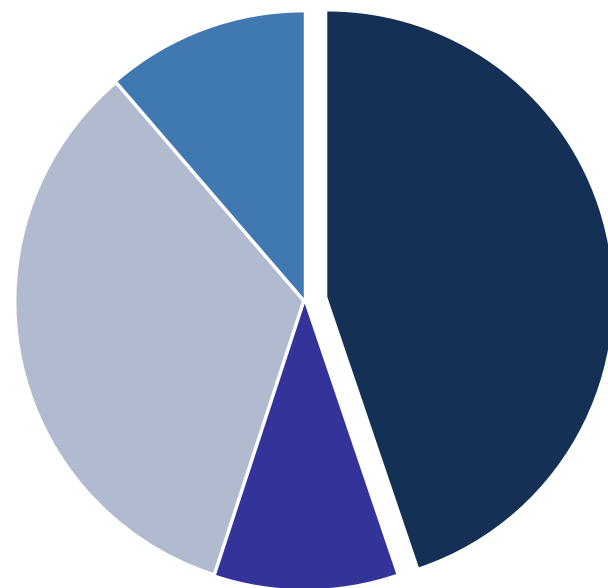
**min. 33 godziny szkoleń miesięcznie**  
**stawka: do 200 PLN/h**

## KRUKI



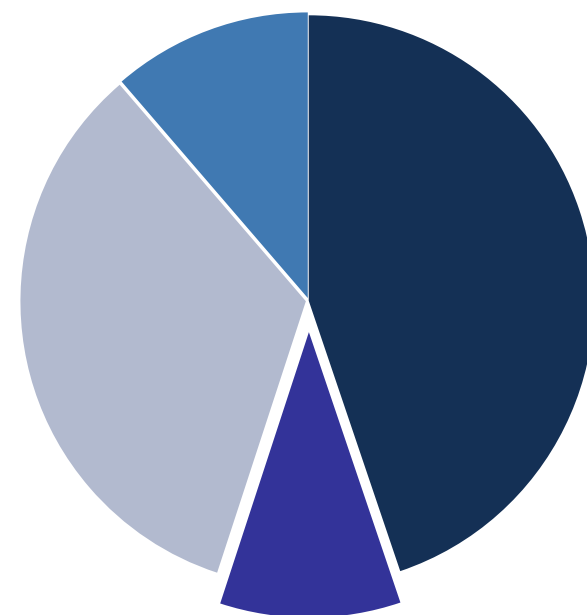
**min. 33 godziny szkoleń miesięcznie**  
**stawka: powyżej 200 PLN/h**

# WRÓBLE



**max. 32 godziny szkoleń miesięcznie**  
**stawka: do 200 PLN/h**

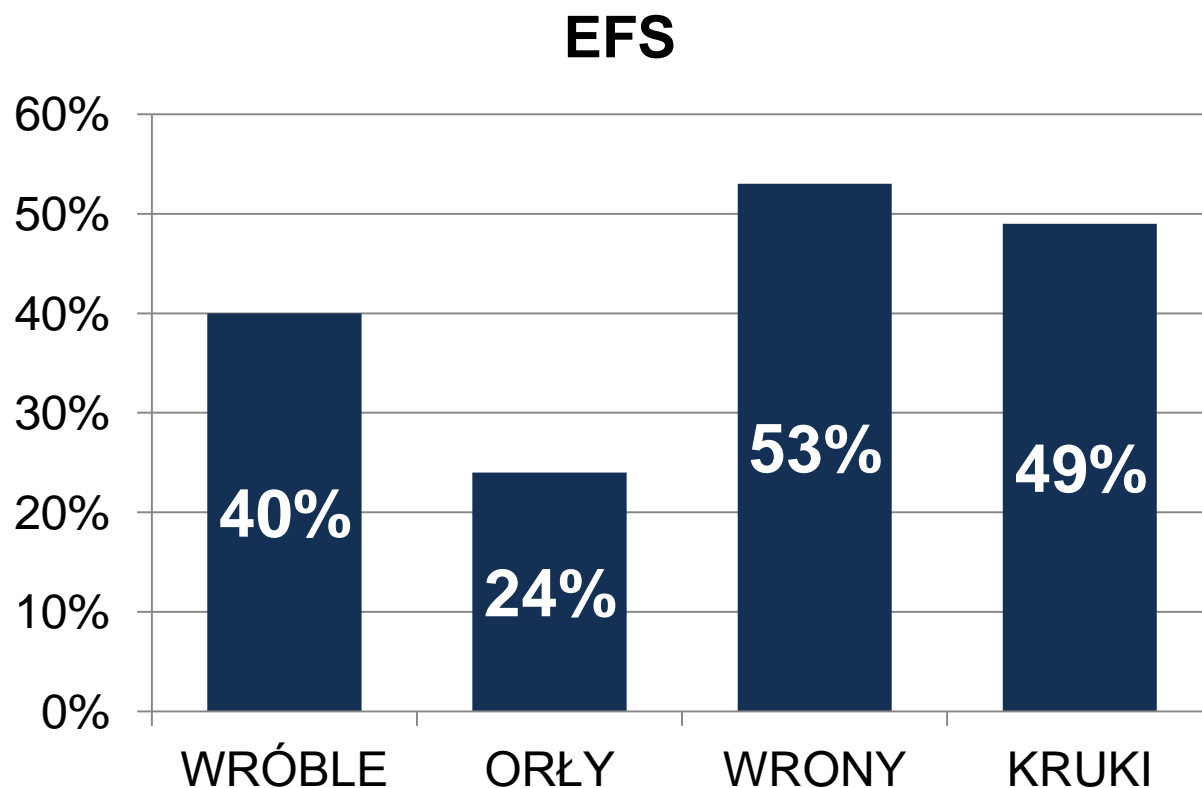
# ORŁY



**max. 32 godziny szkoleń miesięcznie**  
**stawka: powyżej 200 PLN/h**

## SEGMENTACJA EFS

Czy jakiegokolwiek szkolenia biznesowe prowadzone przez Pana/nią po zakończeniu udziału w projekcie były dofinansowane ze środków publicznych (np. z Europejskiego Funduszu Społecznego)?

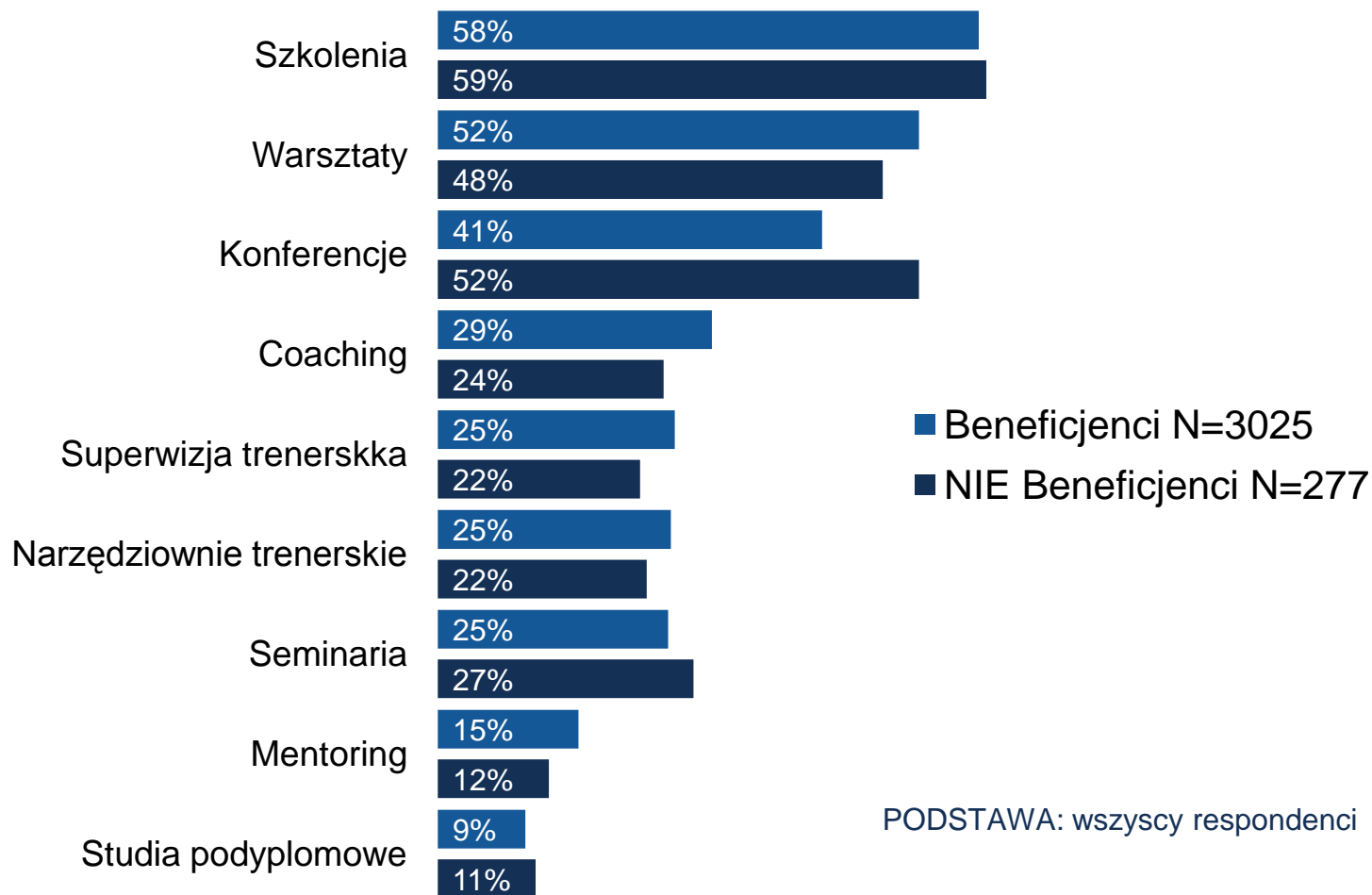


# **Kształcenie i potrzeby szkoleniowe trenerów**



## Formy kształcenia się w ciągu ostatnich 12 miesięcy

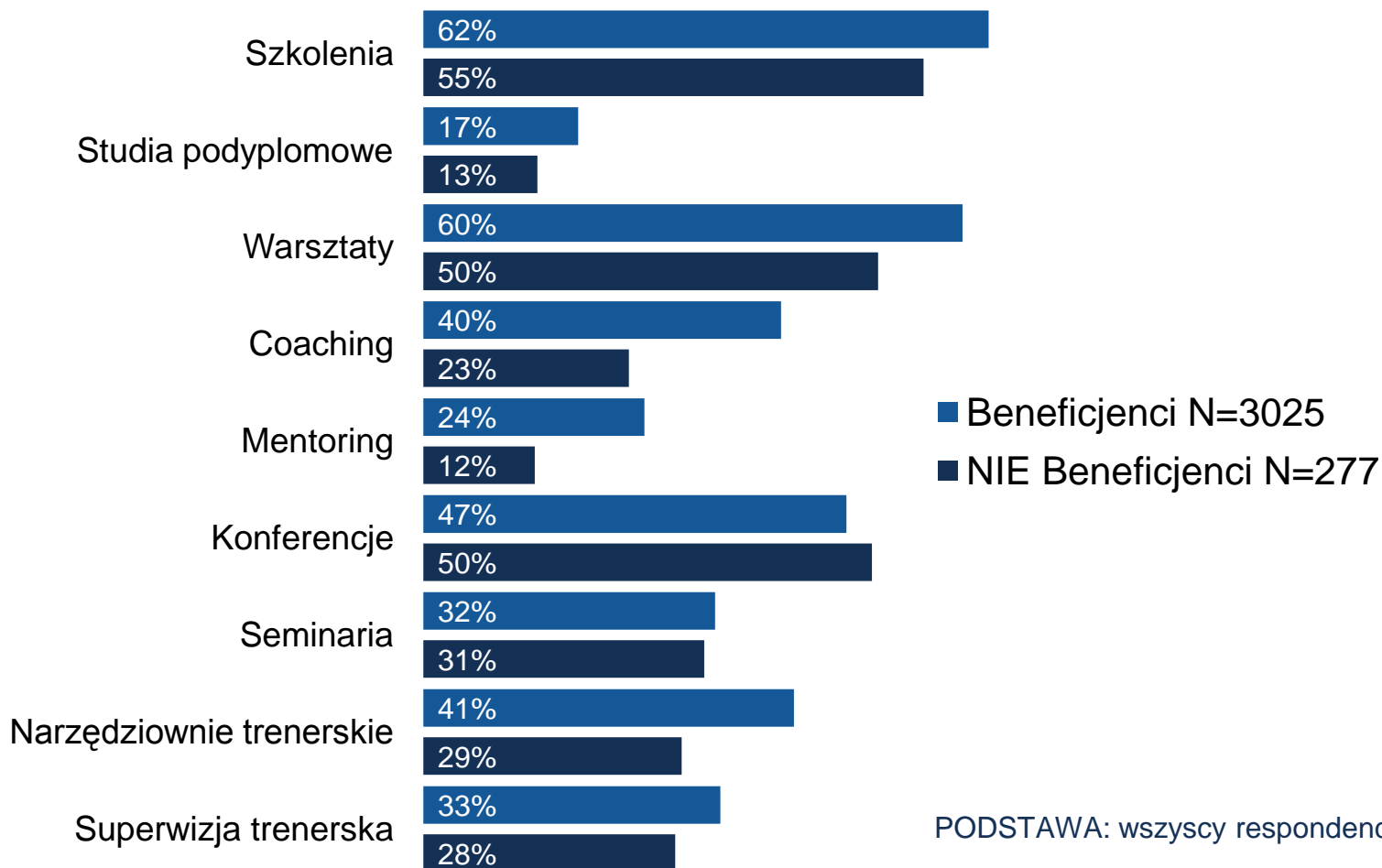
Z jakich form podnoszenia kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoleń biznesowych korzystał/a Pan/i w okresie ostatnich 12 miesięcy?



PODSTAWA: wszyscy respondenci

# Planowane formy doształcania

Z jakich form podnoszenia kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoleń biznesowych zamierza Pan/i skorzystać w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

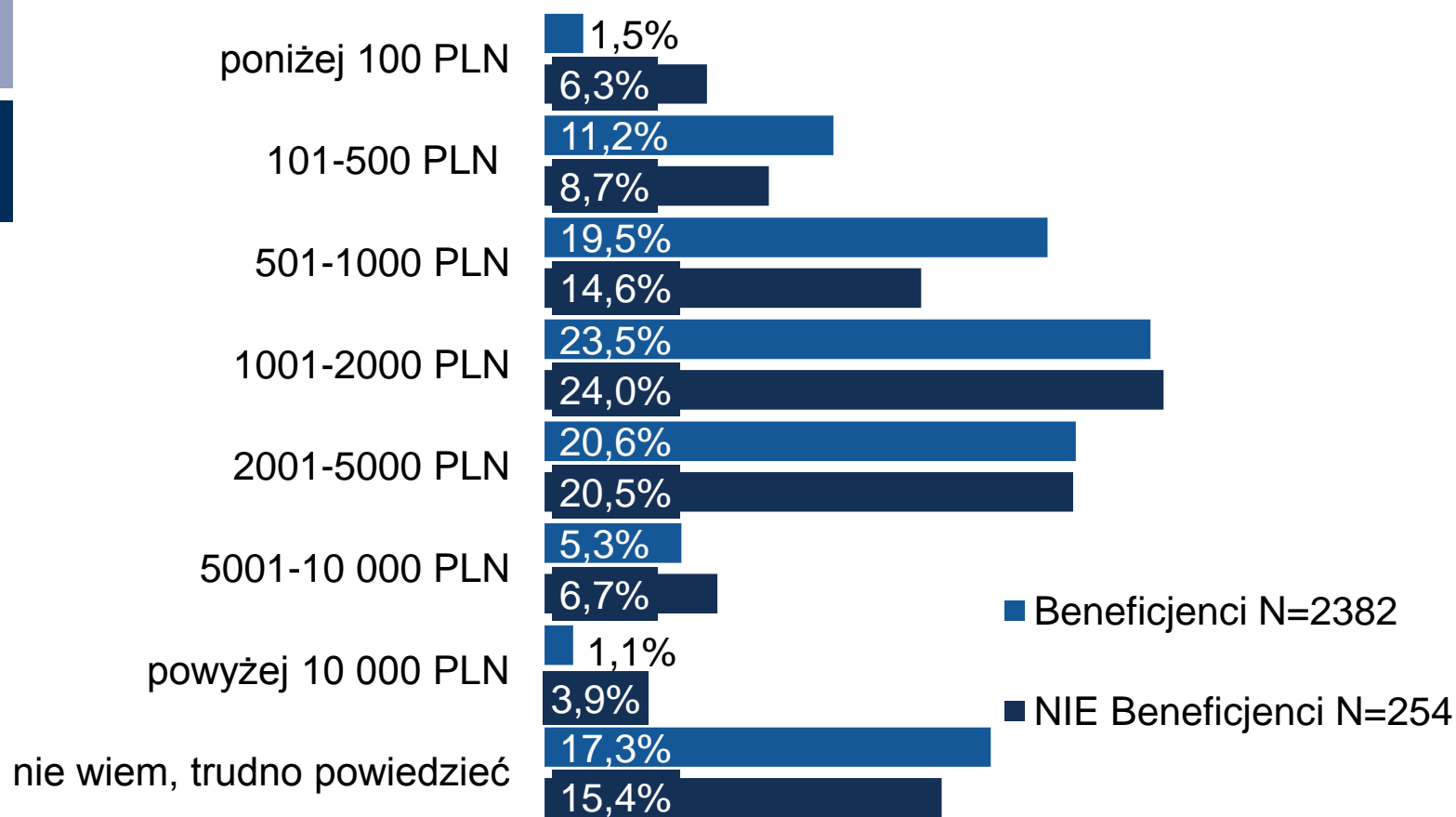


## Trenerzy wg dokształcania się

	Planujący szkolenia w ciągu kolejnych 12 miesięcy	Nieplanujący szkoleń w ciągu kolejnych 12 miesięcy
Doszkalający się w ciągu ostatnich 12 miesięcy	46,4	6,0
Niedoszkalający się w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15,4	14,2

## Gotowość do podjęcia wydatków na szkolenie

Jaką kwotę rocznie byłby/byłaby Pan/i gotowy/a przeznaczyć na podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoleń biznesowych?



## Wsparcie publiczne

Jakiego rodzaju wsparcia najbardziej potrzebowałyby firma, którą Pan/i prowadzi?



## Więcej o badaniu na stronie

<http://pokl.parp.gov.pl/index/index/700>

Kontakt: tel. 22 432 83 65, 22 432 85 55;  
e-mail: ewaluacja@parp.gov.pl