

# **Ogłoszenie konkursu „Akademia Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji"**

**Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP)**

ul. Pańska 81/83, 00-834 Warszawa

**jako Instytucja Pośrednicząca**

**dla Działania 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych przedsiębiorstw, w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych**

w ramach II osi priorytetowej: „Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji" Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020,

działając na podstawie art. 40 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów
w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020
(Dz. U. z 2020 r. poz. 818, z późn. zm.)

**ogłasza konkurs nr POWR.02.21.00-IP.09-00-001/21**

**pt.: „Akademia Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji"**

**na wybór beneficjentów obsługujących wsparcie szkoleniowe i doradcze dla mikroprzedsiębiorców, małych lub średnich przedsiębiorców w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi.**

Wnioski o dofinansowanie projektów należy przygotować w aplikacji SOWA dostępnej
pod adresem [www.sowa.efs.gov.pl](http://www.sowa.efs.gov.pl)**.**

**Nabór wniosków będzie prowadzony w terminie od 23 do 31 sierpnia 2021 r. do godziny 10.00.**

Podstawowym zadaniem beneficjentów „Akademii Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji” będzie udzielanie wsparcia przedsiębiorcom ze środków projektu. Proces ten można podzielić na kilka etapów:

1. Informacja i promocja dotycząca możliwości udzielenia wsparcia.
2. Rekrutacja przedsiębiorców do projektu, w tym weryfikacja dokumentów koniecznych do udzielenia wsparcia zgodnie z przepisami o pomocy publicznej i zasadami konkursu.
3. Podpisanie i rozliczenie umowy wsparcia z przedsiębiorcą, w tym monitorowanie udziału przedsiębiorców objętych projektem.

W ogólnopolskim projekcie wsparcie udzielane przedsiębiorcom lub ich pracownikom polega na:

1. refundacji wydatków dotyczących analizy potrzeb rozwojowych MMŚP w zakresie cyfryzacji, w tym analizy potrzeb kompetencyjnych, o ile przedsiębiorstwo nie dysponuje taką analizą,
2. refundacji wydatków dotyczących usług rozwojowych dla kadry menadżerskiej lub pracowników MMŚP przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego, których potrzeba wynika z analizy z punktu 1 i które dotyczą nabycia lub podniesienia kompetencji zgodnych z opisem kompetencji menadżerskich w zakresie cyfryzacji, stanowiącym załącznik do Regulaminu konkursu.

Wybór usługodawców usług rozwojowych, o których mowa w punktach 1) i 2) następuje za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych. Działania w projekcie powinny być zgodne z zasadami i standardami udzielania wsparcia zawartymi w Regulaminie konkursu dostępnym na stronie www.power.parp.gov.pl.

„Akademia Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji” będzie oferowała refundację usług rozwojowych z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi dla kadry menadżerskiej, tj.:

1) właścicieli MMŚP,

2) pracowników MMŚP zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych,

3) pracowników MMŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

Wnioskodawcami mogą być:

1. przedsiębiorcy,
2. podmioty działające na rzecz rozwoju gospodarczego,
3. podmioty działające na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich lub potencjału adaptacyjnego przedsiębiorców,
4. reprezentatywne organizacje związkowe i pracodawców w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.),
5. organizacje pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. 2019 poz. 1809, z późn. zm.),
6. organizacje samorządu gospodarczego w rozumieniu ustawy z dnia 22 marca 1989 r.
o rzemiośle (Dz.U. z 2018 r. poz. 1267, z późn. zm.),
7. organizacje związkowe w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 263, z późn. zm.).

Wnioski można składać wspólnie z partnerami wnoszącymi do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe.

Sposób uzupełniania braków formalnych i oczywistych omyłek został przedstawiony w Regulaminie konkursu.

**Dostępna w konkursie alokacja wynosi 54 000 000,00 zł, w tym kwota dofinansowania wynosi 45 511 200,00 zł.**

Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 84,28 % wartości wydatków kwalifikowalnych projektu. Na wartość projektu składają się: wartość dofinansowania i wkład własny Beneficjenta, który zapewniany będzie obowiązkowo przez przedsiębiorstwa uczestniczące w projekcie.

Wnioskodawca zobowiązany jest do zapewnienia wkładu własnego w wysokości co najmniej 15,72% wartości wydatków kwalifikowanych projektu. Wkład własny pochodzi od przedsiębiorców korzystających ze wsparcia w „Akademii Menadżera MMŚP – kompetencje w zakresie cyfryzacji”, który zgodnie z przepisami nie może być mniejszy niż 20% otrzymanego przez przedsiębiorcę wsparcia.

W kwestiach dotyczących konkursu wyjaśnień udziela Infolinia PARP w odpowiedzi
na pytania kierowane na adres poczty elektronicznej: info@parp.gov.pl oraz telefonicznie pod numerami: 22 574 07 07 lub 801 332 202.

Regulamin konkursu dostępny jest na stronach internetowych PARP pod adresem: <https://power.parp.gov.pl/component/grants/grants/akademia-menadzera-msp-1>