



Załącznik 11 do Regulaminu konkursu

Proces udzielania wsparcia w ramach konkursu „Kompetencje dla sektorów”

Podstawowym zadaniem Beneficjentów konkursu „Kompetencje dla sektorów” będzie udzielanie wsparcia przedsiębiorcom w postaci refundacji kosztów usług rozwojowych. Wsparcie skierowane będzie do pracowników przedsiębiorstw działających w sektorach, w których funkcjonują Sektorowe Rady ds. Kompetencji (SR), wybrane w konkursach realizowanych przez PARP w ramach działania 2.12 typ 1b PO WER i powołane zgodnie z art. 4 e ust. 5 ustawy o utworzeniu PARP. Projekt będzie dotyczył szkoleń lub doradztwa lub innych usług o charakterze doradczym lub szkoleniowym z obszarów tematycznych rekomendowanych przez SR w danym sektorze¹.

W celu ujednoczenia procesu wspierania przedsiębiorców w ramach konkursu „Kompetencje dla sektorów” określone przez PARP zasady będą dotyczyć wszystkich Beneficjentów realizujących projekty.

I. Etapy realizacji projektu

Działania podejmowane przez Beneficjentów powinny być przyjazne przedsiębiorcy i w jak najmniejszym stopniu angażować jego osobę w procedury związane ze stroną administracyjną projektu. Oznacza to, że np. większość działań powinna być prowadzona z wykorzystaniem systemu informatycznego (jeśli Beneficjent będzie nim dysponował) oraz jak największa liczba wymaganych oświadczeń powinna zostać ujęta w treści umowy wsparcia, bez konieczności generowania odrębnych dokumentów.

Wykonawcą usług rozwojowych w projekcie nie może być Beneficjent lub partner (jeśli dotyczy) realizujący ten projekt.

1. Informacja i promocja: Ze względu na zakres merytoryczny wsparcia, działania informacyjne i promocyjne w projekcie będą kierowane do przedsiębiorców i ich pracowników. Należy przy tym pamiętać, że działania te powinny być dostosowane do grupy docelowej, którą stanowią przedsiębiorcy i ich pracownicy oraz do warunków funkcjonowania sektora, którego dotyczy projekt (np. bezpośrednie spotkania w siedzibie

¹ Przez szkolenia lub doradztwo lub inne usługi o charakterze doradczym lub szkoleniowym należy rozumieć wszelkie działania, które pozwalają na rozwój osób/przedsiębiorstw instytucji w nich uczestniczących, tj. szkolenia, szkolenia zawodowe, e-learning, studia podyplomowe, doradztwo, mentoring, coaching. Działania te obejmują również walidację lub walidację połączoną z certyfikowaniem, o których jest mowa w Wytocznych Ministra Inwestycji i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.

firmy, promocja w ramach branżowych spotkań, informacje w branżowych mediach, uwzględnienie sezonowości w poszczególnych sektorach itp.).

Działania informacyjno-promocyjne będą finansowane w ramach kosztów pośrednich budżetu projektu.

- 2. Rekrutacja:** Pod pojęciem rekrutacji należy rozumieć aktywne działania merytoryczne niezbędne do pozyskania uczestników, merytoryczną ocenę dokumentów składanych przez uczestników, wstępną weryfikację podmiotu, statusu dotyczącego wielkości przedsiębiorstwa, przynależności do sektora (analiza działalności po kątem PKD), formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc publiczną lub pomoc de minimis.

2a. Uproszczenia² (U i I)³: w związku z sytuacją w Ukrainie, przygotowane zostały uproszczenia zasad udzielania wsparcia przedsiębiorstwom w ramach projektów operatorskich dotyczących wdrażania rekomendacji wydawanych przez sektorowe rady ds. kompetencji (SR). Uproszczenia mają na celu wsparcie osób uciekających z Ukrainy oraz polskich przedsiębiorców w przewyciężaniu negatywnych konsekwencji wojny w Ukrainie.

- Uproszczenie nr 1 (U i I): rezygnacja z obowiązku przedstawiania dokumentów potwierdzających działanie firmy w ramach danego PKD, w sytuacji, gdy nie jest ono wiodącą jej działalnością. Wystarczające będzie potwierdzenie, że firma planuje działania w obszarze objętym danym kodem PKD i posiada wpis do rejestru przedsiębiorstw (KRS, CEIDG)⁴. Takie podejście umożliwi objęcie wsparciem nowopowstałych przedsiębiorstw oraz rozszerzenie działalności przez podmioty już działające na rynku.
- Uproszczenie nr 2 (U): możliwość kwalifikowania kosztów tłumaczeń symultanicznych usług rozwojowych, a także tłumaczeń prezentacji/materiałów szkoleniowych na język ukraiński/angielski.
- Uproszczenie nr 3 (U): możliwość wprowadzenia alternatywnego sposobu rozliczenia usługi rozwojowej, na podstawie którego po zakończeniu usługi i otrzymaniu faktury od firmy szkoleniowej, przedsiębiorca zwróci się do Beneficjenta z prośbą o wypłatę maksymalnie 75% kosztu usługi rozwojowej netto w formie zaliczki.

² Uproszczenia nie przysługują z automatu. Dotyczą tylko tych sektorów, dla których Beneficjent wystąpił z odpowiednim wnioskiem do IP i dokonał aktualizacji zapisów wniosku o dofinansowanie. Decyzja o stosowaniu uproszczeń należy do Beneficjenta.

³ **Obywatele Ukrainy (U)** – osoba, która przybyła z Ukrainy do Polski po 24 lutego 2022 r. (zgodność z ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa).

Inni (I) – pracownicy przedsiębiorstw obejmowani wsparciem w ramach projektów dotyczących wdrażania rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji (SR) inni niż obywatele Ukrainy – działanie 2.21 typ 4 PO WER.

⁴ Przedsiębiorstwo na etapie zgłoszenia do projektu może jeszcze nie mieć wpisanego do rejestru przedsiębiorstw (KRS, CEIDG) PKD z danego sektora, ale powinno mieć już uruchomioną procedurę wpisu do odpowiedniego rejestru i przedłożyć potwierdzające to dokumenty.

- Uproszczenie nr 4 (U)⁵: możliwość objęcia wsparciem dużych przedsiębiorstw działających we wszystkich 17 sektorach, w których funkcjonują SR bez % ograniczenia dot. ich udziału we wskaźnikach w przypadku obejmowania wsparciem obywateli Ukrainy.

3. Przebieg procesu rekrutacji:

- a) *Wypełnienie formularza zgłoszeniowego* - przedsiębiorca zainteresowany udziałem w projekcie wypełni formularz rejestracyjny na stronie internetowej PARP. W zgłoszeniu przedsiębiorca poda tylko podstawowe informacje o firmie, które umożliwią odpowiedniemu Beneficjentowi kontakt z zainteresowanym (nazwa Operatora oraz tematyka usług rozwojowych będzie widoczna w trakcie wypełniania formularza). Po wypełnieniu formularza przedsiębiorca otrzyma informację zwrotną z numerem zgłoszenia.
- b) *Przekazanie formularza do odpowiedniego Beneficjenta* - zgłoszenie przedsiębiorcy zostanie przekazane na podstawie danych wskazanych w formularzu rejestracyjnym. W związku z tym, że dokumenty rejestrowe przedsiębiorstwa mogą zawierać różne numery PKD, w celu uzyskania wsparcia na usługę rozwojową w danym sektorze, nie jest konieczne posiadanie PKD wiodącego w ramach danego sektora. W powyższym przypadku przedsiębiorca będzie zobowiązany przedstawić odpowiednie dokumenty, potwierdzające, że czynnie działa w ramach danego sektora (mimo, iż nie jest to jego działalność wiodąca). Szczegółowe regulacje w tym zakresie znajdują się w Regulaminie rekrutacji przekazanym Beneficjentowi na etapie realizacji projektu. Gdy przedsiębiorstwo czynnie działa w kilku sektorach objętych konkursem, będzie miało możliwość udziału w więcej niż jednym projekcie, niemniej jednak do udziału we wsparciu będzie musiało wydelegować różne osoby (PESEL-e). W przypadku dużej liczby zgłoszeń zaleca się, aby w pierwszej kolejności przyjmowane były do projektu przedsiębiorstwa posiadające PKD wiodące w ramach danego sektora.
- c) *Sprawdzenie czy przedsiębiorca korzystał ze wsparcia* - Beneficjent zweryfikuje na podstawie oświadczenia przedsiębiorcy, czy otrzymał już wsparcie w ramach projektów u innych Beneficjentów realizujących projekty w ramach przedmiotowego konkursu („Kompetencje dla sektorów”) lub w ramach konkursu „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji” (nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/18) – 2 konkursy realizowane w ramach działania 2.21 typ 4 PO WER. Do udziału w projekcie w pierwszej kolejności zakwalifikowani zostaną

⁵ Dla sektorów reindustrializowanych (gdzie istnieje możliwość objęcia wsparciem podmiotów dużych): do limitu pracowników z dużych przedsiębiorstw nie wlicza się jedynie pracowników pochodzących z Ukrainy. W przypadku dużej firmy delegującej do projektu 8 pracowników, osoba z Ukrainy nie będzie wliczana do limitu, pozostałych 7 pracowników należy wykazać we wskaźniku pracowników z dużych przedsiębiorstw. W projektach dla sektorów niereindustrializowanych (gdzie nie istnieje możliwości objęcia wsparciem podmiotów dużych): do projektu może przystąpić duży przedsiębiorca, tylko jeśli deleguje na usługi rozwojowe pracowników z Ukrainy. Pozostali pracownicy dużego przedsiębiorcy nie mogą uczestniczyć w projekcie.

pracownicy, którzy do tej pory nie korzystali z pomocy w ramach szkoleń lub doradztwa rekomendowanego przez SR w ramach ww. konkursów.

- d) *Podpisanie umowy z przedsiębiorcą* – w celu przystąpienia do projektu przedsiębiorca będzie zobowiązany:
- i. zarejestrować się w BUR na stronie www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl,
 - ii. dostarczyć Beneficjentowi dokumenty konieczne do:
 - weryfikacji kwalifikowalności grupy docelowej (czy przedsiębiorca jest mikro, małym, średnim, dużym⁶ przedsiębiorcą oraz czy działa w ramach danego sektora);
 - udzielenia pomocy *de minimis* albo pomocy publicznej;
 - ustalenia czy dany pracownik przedsiębiorcy korzystał ze wsparcia u innego Beneficjenta w ramach konkursu „Szkolenia lub doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji” oraz „Kompetencje dla sektorów”;
 - zawarcia umowy wsparcia.

Szczegółowy zakres wymaganych dokumentów zostanie wskazany przez Beneficjenta w Regulaminie rekrutacji.

Realizacja projektu:

4.1 Przedsiębiorca

- a) Przedsiębiorca wybierze z BUR usługi, które w największym stopniu będą zaspakajając jego potrzeby kompetencyjne wynikające z rekomendacji SR. Przedsiębiorca będzie mógł wybierać tylko spośród tych usług, które w BUR zostały oznaczone z możliwością dofinansowania. Przy poruszaniu się po BUR przedsiębiorca będzie mógł liczyć na wsparcie Beneficjenta.
- b) W przypadku, gdy w BUR nie będą dostępne usługi w obszarach tematycznych wynikających z rekomendacji SR, przedsiębiorca przy wsparciu Beneficjenta realizującego dany projekt zamówi konkretną usługę przy wykorzystaniu funkcjonalności dostępnej w BUR lub w dalszej kolejności Beneficjent realizujący dany projekt zleci wykonanie tej usługi podmiotowi spełniającemu warunki w zakresie zapewnienia należytej jakości świadczenia usług, określone w § 7 ust. 2 rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 29 sierpnia 2017 r. w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 1678). Wyboru podmiotu na rynku dokona Beneficjent przy zastosowaniu rozeznania rynku

⁶ Należy pamiętać, że możliwość kwalifikowania dużych przedsiębiorstw występuje w ramach sektorów: IT, motoryzacyjnego, przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów, odzysku materiałowego surowców, żywności wysokiej jakości, chemicznego oraz lotniczo-kosmicznego prowadzonych działalności w ramach PKD wskazanych w Regulaminie konkursu.

lub zasady konkurencyjności⁷. Należy jednak podkreślić, że zakup usługi rozwojowej poza BUR będzie możliwy tylko i wyłącznie w sytuacji, gdy usługa nie będzie dostępna w BUR, a przedsiębiorstwo wykonało wszystkie działania celem zrealizowania usługi w ramach bazy. Ponadto na etapie realizacji projektu PARP będzie mogła określić, na podstawie analizy ofert umieszczonych w BUR, minimalny zakres tematyczny usług realizowanych przy zastosowaniu podejścia popytowego.

- c) Beneficjent wraz z przedsiębiorcą ustalą ostateczny zakres wsparcia oraz czas potrzebny na realizację i rozliczenie umowy (uwzględniając też czas potrzebny na rozliczenie projektu Beneficjenta w PARP).
- d) Przedsiębiorca będzie zapisywać się na usługi w BUR zgodnie z Regulaminem BUR
- e) W przypadku gdy usługa będzie odbywać się poza BUR, Beneficjent pokryje koszty usługi, co do zasady, w 100%, z czego:
 - maksymalnie 80% kosztu usługi rozwojowej netto stanowić będzie dofinansowanie (w przypadku gdy przedsiębiorca wnieść będzie wkład prywatny w postaci opłaty) lub maksymalnie 100% kosztu usługi rozwojowej netto stanowić będzie dofinansowanie (w przypadku gdy przedsiębiorca wnieść będzie wkład prywatny w postaci kosztów wynagrodzenia pracownika);
 - pozostała część (w tym VAT – jeśli dotyczy), pochodzić będzie z wkładu prywatnego przedsiębiorcy, który zostanie wniesiony przez niego na rachunek płatniczy podany przez Beneficjenta (w przypadku gdy przedsiębiorca wnieść będzie wkład prywatny w postaci opłaty).
- f) Po zrealizowaniu usługi rozwojowej, firma szkoleniowa/doradcza wystawi fakturę/rachunek na przedsiębiorcę, a przedsiębiorca i jego pracownicy dokonają oceny usługi w systemie BUR/poza BUR.
- g) Przedsiębiorca złoży do Beneficjenta dokumenty rozliczenia wsparcia. Będą to dokumenty potwierdzające:
 - poniesienie kosztu (np. faktura);
 - dokonanie płatności (potwierdzenie przelewu);
 - oświadczenie o wniesieniu wkładu w postaci wynagrodzeń (jeśli dotyczy);
 - ukończenie usługi rozwojowej (jeśli usługa podlegała przepisom prawa, np. studia podyplomowe, dokument powinien być wydany zgodnie z przepisami).Potwierdzenie powinno zawierać ID wsparcia z BUR oraz ID usługi z BUR (może być na dodatkowym dokumencie wystawionym przez firmę szkoleniową/doradczą).
- h) W przypadku, gdy przedsiębiorca wnosi wkład prywatny na usługę rozwojową w postaci opłaty, refundacja może wynosić maksymalnie 80 % kosztów usługi. W przypadku, gdy przedsiębiorca wnosi wkład na usługę rozwojową w postaci kosztów wynagrodzeń pracowników, refundacja może wynosić do 100 % kosztów usługi. Dopuszcza się możliwość wnoszenia wkładu mieszanego na usługę rozwojową przez przedsiębiorcę (wkład w postaci opłaty oraz wkład w postaci kosztów wynagrodzeń).

⁷ Należy stosować zgodnie z Wytycznymi Ministra Inwestycji i Rozwoju w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020

Zasady wnoszenia wkładu prywatnego zawarte są w podrozdziale 5.7 Regulaminu konkursu. Zwrotowi podlegać będzie tylko odpowiednia część kwoty netto usługi.

- i) Podstawową formą pomocy publicznej w ramach „Kompetencji dla sektorów” będzie pomoc *de minimis*. Jednak w sytuacji, gdy przedsiębiorca będzie miał wyczerpany limit tej pomocy, będzie mógł skorzystać z pomocy publicznej na zasadach ogólnych. A więc przykładowo, jeśli przedsiębiorca będzie korzystał z pomocy publicznej na doradztwo - intensywność wsparcia zgodnie z przepisami zostanie obniżona do 50%.

UWAGA: W okresie prowadzenia przez PARP działań mających na celu zwalczanie negatywnych skutków pandemii COVID-19, Beneficjent i przedsiębiorca biorący udział w konkursie „Kompetencje dla sektorów” mogą uzgodnić skorzystanie z alternatywnego sposobu rozliczenia usługi rozwojowej, na podstawie którego, po zakończeniu usługi i otrzymaniu faktury od firmy szkoleniowej, przedsiębiorca zwróci się do Beneficjenta z prośbą o wypłatę maksymalnie 50% kosztu usługi rozwojowej netto w formie zaliczki. Przedsiębiorca opłaci fakturę w całości ze środków pochodzących z zaliczki oraz ze środków prywatnych (stanowiących co najmniej 50% wartości usługi netto oraz VAT – jeśli dotyczy). Następnie przedsiębiorca złoży do Beneficjenta dokumenty rozliczenia wsparcia (o których mowa w pkt g), po czym Beneficjent dokona na rzecz przedsiębiorcy refundacji w wysokości maksymalnie 50% wartości usługi netto.

4.2. Beneficjent

- a) Beneficjent na etapie wdrażania projektu będzie miał obowiązek stosowania aktualnych rekomendacji, w przypadku gdy SR dokona ich modyfikacji. **Deklaracja taka powinna znaleźć się we wniosku o dofinansowanie.**
- b) Beneficjent przydzieli przedsiębiorcy biorącemu udział w projekcie własne ID, w celu umożliwienia mu samodzielnego wyboru usług rozwojowych wynikających z rekomendacji SR i odpowiadających na jego potrzeby kompetencyjne.
- c) Beneficjent zapewni przedsiębiorcy wsparcie przy poruszaniu się po BUR i doborze odpowiedniej usługi rozwojowej. Oznacza to m.in. pomoc w obsłudze BUR (w tym, jeśli zajdzie taka potrzeba, pomoc w zamówieniu na konkretną usługę rozwojową przy wykorzystaniu funkcjonalności dostępnej w BUR - tzw. giełda ogłoszeń), przegląd dostępnej oferty pod kątem jej zgodności z rekomendacjami SR, wyszukiwanie adekwatnej do potrzeb usługi rozwojowej i zlecenie jej wykonania na rzecz przedsiębiorcy (w przypadku braku oferty w BUR).
- d) Beneficjent zweryfikuje usługi rozwojowe wybierane przez przedsiębiorców z BUR pod względem wpisywania się w zakres rekomendacji opracowanej przez SR (w szczególności ocenie podlegać będzie cel usługi i opis efektów uczenia się). W przypadku wątpliwości czy dana usługa wpisuje się w przedmiotowy zakres, Beneficjent oficjalnie zwróci się do SR z prośbą o wydanie opinii w tej sprawie. W razie braku odpowiedzi ze strony SR w ciągu 30 dni od dnia otrzymania ww. prośby, ostateczną decyzję podejmie PARP.

- e) Beneficjent zweryfikuje poszczególne karty usług rozwojowych wybieranych przez przedsiębiorców z BUR pod względem poprawności ich wypełnienia, w tym czy wykazane doświadczenie trenerów/doradców oraz warunki lokalowe i materiały dla uczestników są adekwatne do zakresu tematycznego realizowanych działań. Szczegółowe wymagania w zakresie wypełnienia karty usługi dla usług rozliczanych w ramach konkursu „Kompetencje dla sektorów” zawarto w punkcie II **Minimalne wymagania dotyczące usług rozwojowych**.
- f) Beneficjent dokona refundacji poniesionych przez przedsiębiorcę kosztów udziału w usługach rozwojowych realizowanych poprzez BUR po ich zakończeniu. W przypadku długich form edukacyjnych (np. studia podyplomowe), Beneficjent będzie mógł ustalić z przedsiębiorcą refundowanie poniesionych kosztów w częściach, np. częściowa refundacja nastąpi po zakończeniu semestru. Refundacja powinna być poprzedzona weryfikacją poprawności dokumentów niezbędnych do jej dokonania.

UWAGA: W okresie prowadzenia przez PARP działań mających na celu zwalczanie negatywnych skutków pandemii COVID-19, Beneficjent wypłaci przedsiębiorcy biorącemu udział w konkursie „Kompetencje dla sektorów” zaliczkę w wysokości 50% wartości każdej usługi rozwojowej netto zgodnie z procedurą opisaną w pkt. 4.1.

- g) Beneficjent przygotowuje raport kwartalny dotyczący postępów w realizacji projektu, który przekazywany będzie do PARP oraz właściwej SR. Raport taki powinien zawierać w szczególności: informacje dotyczące działań prowadzonych w celu upowszechniania rekomendacji SR i samego projektu, postępów w rekrutacji (w tym w odniesieniu do poszczególnych obszarów kompetencji wskazanych w rekomendacji), ewentualne propozycje obszarów tematycznych usług rozwojowych zgłaszanych przez przedsiębiorców z danego sektora, których nie uwzględniono w rekomendacji SR, wszelkiego rodzaju problemy zaobserwowane na etapie realizacji projektu (w tym związanych z niedopasowaniem usług rozwojowych oferowanych w BUR do obszarów tematycznych rekomendowanych przez SR) oraz dane dotyczące zrealizowanych wskaźników.
- h) Beneficjent będzie zobowiązany zmonitorować łącznie minimum 10% usług rozwojowych:

- za pomocą wizyt monitoringowych na miejscu w przypadku usług realizowanych stacjonarnie lub
- za pomocą monitoringu zdalnego w przypadku usług realizowanych zdalnie.

Tego rodzaju monitorowanie nie będzie dotyczyło usług doradczych. W przypadku tych usług monitoring będzie się odbywać na podstawie ich efektów.

Pod pojęciem *monitorowania usług*, należy rozumieć działania monitoringowe podejmowane przez Beneficjenta, w celu zweryfikowania wykonania usługi rozwojowej przez podmiot realizujący ją na rzecz przedsiębiorcy. W ramach tego

zadania Wnioskodawca opíše sposób, w jaki chce zapewnić monitorowanie wykonania usługi przez podmiot z BUR wybrany przez przedsiębiorcę. Wnioskodawca zobowiązany jest do opisu metodologii, która będzie zapewniała monitoring usług rozwojowych w ramach projektu, przy czym nie może ona opierać się na doborze losowym usług do monitoringu. Monitorowanie za pomocą wizyt monitoringowych nie będzie dotyczyło usług doradczych. W przypadku tych usług monitoring będzie się odbywać na podstawie ich efektów. Należy opisać co będzie efektem monitorowania usług (np. raport, sprawozdanie z wizyty monitoringowej). Celem monitorowania usług jest zapobieganie nieprawidłowościom i zapewnienie, że były one rzeczywiście realizowane oraz były zgodne z kartami usług zamieszczonych w BUR/harmonogramem lub programem usług realizowanych poza BUR.

- i) Obowiązki administracyjne Beneficjenta związane z dofinansowaniem usług rozwojowych są następujące:
- obsługa zgłoszeń od przedsiębiorców,
 - weryfikacja dokumentów przed udzieleniem wsparcia, w tym weryfikacja uprawnień do otrzymania pomocy de minimis lub pomocy publicznej, wystawianie zaświadczeń o jej udzieleniu, sprawozdawczość z pomocy publicznej,
 - ustalanie wysokości wsparcia,
 - ustalanie zakresu wsparcia,
 - podpisywanie umów wsparcia,
 - rozliczanie umów wsparcia – zarówno finansowe jak i merytoryczne, w tym monitorowanie poprawności zgłoszeń i zapisów, ocen usług rozwojowych, kompletności danych w BUR,
 - współpraca z instytucjami rozwojowymi (jeśli konieczne),
 - czynny udział w spotkaniach Komitetu Sterującego i Komitetu Branżowego oraz stosowanie się do ich ustaleń.

PARP wraz z Beneficjentami projektów „Szkolenia i doradztwo wynikające z rekomendacji Sektorowych Rad ds. Kompetencji” oraz „Kompetencje dla Sektorów” stworzą wspólny **Komitet Sterujący** stanowiący ciało doradcze, eksperckie, opiniujące czy też rekomendujące rozwiązania usprawniające realizację projektów, który będzie się cyklicznie spotykać w celu wymiany doświadczeń dotyczących realizacji projektów. Szczegółowy sposób pracy Beneficjentów z przedsiębiorcami i ich pracownikami zostanie ustalony na początkowym etapie realizacji projektów w taki sposób, żeby odpowiadał on warunkom lokalnym i specyfice działania w poszczególnych sektorach. Ponadto, przedmiotem dyskusji PARP z Beneficjentami na Komitecie Sterującym będą w szczególności:

- sposób i harmonogram prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, wspierających rekrutację;
- sposób koordynacji i prowadzenia działań rekrutacyjnych;

- regulamin rekrutacji oraz minimalny zakres dokumentów wymaganych do refundacji kosztów usługi rozwojowej, w tym określenie cech dokumentów akceptowanych przez Beneficjentów do rozliczenia umowy wsparcia, które po przygotowaniu przez Beneficjenta będą podlegały akceptacji PARP. Akceptacji nie będą podlegały zmiany dokonane we wzorze umowy z przedsiębiorcą – w przypadku dokonania jakichkolwiek zmian dokument należy przekazać do PARP w celu zaopiniowania;
- kryteria i sposoby przeprowadzenia analizy ryzyka służącej planowaniu wizyt monitoringowych.

W ramach projektów funkcjonować będą także **Komitety Branżowe**, w skład których wejdą przedstawiciele PARP, przedstawiciele rady ds. kompetencji działającej w danym sektorze oraz przedstawiciele Beneficjenta/ów (zarówno Wnioskodawcy/ów jak i Partnera/ów projektu/ów, jeśli występują), z którymi PARP zawarła umowę/y o dofinansowanie projektu/ów w ramach konkursu „Szkolenie lub doradztwo wynikające z rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji” lub „Kompetencje dla sektorów”. Celem działań Komitetu będzie bieżące monitorowanie prawidłowości realizacji rekomendacji danej rady, postępu projektu/ów, wydawanie rekomendacji dotyczących zasad realizacji projektu/ów, wymiana wiedzy i doświadczeń oraz nawiązanie współpracy na rzecz sektora między członkami Komitetu.

II. Minimalne wymagania dotyczące usług rozwojowych

Usługi rozwojowe realizowane przez BUR powinny być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, aktualnym Regulaminem BUR i wytycznymi BUR dotyczącymi świadczenia usług realizowanych zdalnie (jeśli dotyczy).

Jednocześnie zalecane jest aby usługi rozwojowe były realizowane zgodnie z minimalnymi wymaganiami usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji/kwalifikacji, określonymi w rekomendacjach SR. Usługi rozwojowe realizowane poza BUR co do zasady powinny spełniać powyższe wymagania. Usługi rozwojowe (w tym realizowane poza BUR), a także opis usług umieszczonych w BUR powinny spełniać co najmniej następujące warunki, aby otrzymać refundację w ramach projektu „Kompetencje dla sektorów”:

- 1) karta usługi rozwojowej w części cel edukacyjny, szczegółowe informacje o usłudze – ramowy program usługi, efekty usługi, efekty uczenia się, powinna zawierać opis szczegółowo odnoszący się do rekomendacji, tak by można było:
 - a) określić kompetencje rozwijane w ramach danej usługi;
 - b) określić kwalifikacje uzyskane w efekcie procesu edukacji, walidacji oraz certyfikacji;
 - c) ocenić, czy wymienione w karcie usługi efekty kształcenia mają swoje odzwierciedlenie w rekomendacjach SR;
- 2) po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej (szkoleniu lub doradztwie), uczestnik otrzyma odpowiednie zaświadczenie/certyfikat o jej ukończeniu oraz dokona oceny

szkolenia w BUR. Obowiązek dokonania oceny usługi dotyczył będzie również osób, które skorzystają z usług realizowanych poza BUR;

- 3) warunkiem uzyskania zaświadczenia/certyfikatu jest uczestnictwo, w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć, np. w formie testu, jeśli taka procedura została przewidziana (chyba, że przepisy prawa stanowią inaczej);
- 4) osoba, która nie spełni warunku określonego w pkt. 3 nie uzyska zaświadczenia/certyfikatu. Wydatki związane z udziałem takiej osoby w usłudze rozwojowej nie będą kwalifikowalne, zaś udział takiej osoby nie będzie stanowił podstawy do wyliczenia wskaźników osiągniętych w ramach realizacji projektu, wynikających z wniosku o dofinansowanie;
- 5) kwalifikacje i doświadczenie trenera zgłoszonego do prowadzenia zajęć powinny być adekwatne do tematyki prowadzonych zajęć oraz szczegółowo opisane w Karcie Usługi;
- 6) usługi doradcze powinny być realizowane przez doradcę posiadającego kwalifikacje i doświadczenie adekwatne do tematyki prowadzonych zajęć. Stosowne informacje powinny zostać umieszczone w Karcie Usługi;
- 7) potwierdzeniem wykonania usługi doradczej będzie karta usługi doradczej podpisana przez uczestnika oraz doradcę. Wzór karty zostanie przekazany Beneficjentowi na etapie wdrażania projektu;
- 8) fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem, złożonym na liście udostępnionej przez wykonawcę usługi. W przypadku szkoleń e-learningowych, blended-learningowych potwierdzeniem takim będą m.in. raporty z logowania oraz dokumentacja wytworzona na zakończenie realizacji usługi, podpisana przez przedsiębiorcę i wykonawcę usługi;
- 9) Beneficjent zobowiązany jest do weryfikacji kosztu usługi poprzez analizę innych podobnych ofert zamieszczonych w BUR. W przypadku wątpliwości co do wysokości kosztu usługi Beneficjent powinien poprosić wykonawcę usługi o zestawienie elementów wchodzących w skład wydatku.
- 10) Beneficjenci realizujący projekty będą zobowiązani do przestrzegania poniższych limitów dotyczących maksymalnych kwot dofinansowania osobogodzin na pracownika dla usług rozwojowych wynikających z rekomendacji SR. Limity te będą określone wraz z ogłoszeniem każdej rundy konkursowej.⁸

⁸ Limity będą wskazywane poprzez aktualizację tabeli.

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
I runda konkursowa			
przemysłu mody i innowacyjnych tekstyliów	<ol style="list-style-type: none"> 1. Konstruowanie w systemach CAD/CAM przemysłowych szablonów odzieżowych 2. Działalność badawczo rozwojowa w sektorze odzieżowo - tekstylnym 3. 6a. Kontrolowanie jakości w branży odzieżowej 6b. Kontrola jakości w branży obuwniczej 4. Przygotowanie i kontrola produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym 5. Prowadzenie działań logistycznych związanych z produkcją odzieży 6. Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo - tekstylnym 7. Wdrażanie prowadzenia sprzedaży i obsługi klienta w e-commerce 	70 PLN	87,50 PLN

⁹ Stawka osobogodziny przeliczona przy założeniu maksymalnej stawki dofinansowania dla szkolenia opłacanego gotówką (80% stawki brutto) plus 20% opłaty. W przypadku wniesienia wkładu w postaci mieszanej, należy dokonać odpowiedniego wyliczenia stawki (proporcjonalnie do wnoszonej formy wkładu własnego)

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	8. Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym 9. Współpraca z klientem i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej 10. Zarządzanie kryzysowe w obliczu pandemii		
	1. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z dzianin 2. 3a. Konstruowanie szablonów odzieżowych do produkcji przemysłowej odzieży 3b. Konstruowanie szablonów obuwniczych 3. 4a. Wytwarzanie odzieży miarowej damskiej 4b. Wytwarzanie obuwia na miarę 4. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z tkanin	67,50 PLN	84,38 PLN
	1. Obszar 1 Działalność badawczo rozwojowa w sektorze odzieżowo-tekstylnym	200 PLN	250 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	2. Obszar 2 Przygotowanie i kontrola produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym 3. Obszar 4 Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym		
	Obszar 3 Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo-tekstylnym	160 PLN	200 PLN
II runda konkursowa			
finansowy	1. Stosowanie zasad cyberbezpieczeństwa przez pracowników instytucji finansowej (stacjonarne); 2. Budowanie i rozwój współpracy z klientem banku spółdzielczego, firmy pośrednictwa finansowego; 3. Zwinne zarządzanie projektami w banku spółdzielczym; 4. Prowadzenie restrukturyzacji kredytowej klienta banku spółdzielczego w sytuacji trudnej;	100 PLN	125 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	5. Profesjonalna sprzedaż i obsługa kredytu hipotecznego dla klienta (stacjonarne)		
	1. Stosowanie zasad cyberbezpieczeństwa przez pracowników instytucji finansowej (e-learning); 2. Europejski Praktyk Inwestycyjny EFPA EIP (stacjonarne)	68 PLN	85 PLN
	1. Europejski Certyfikat Bankowca EFCB 3E / Dyplomowany pracownik bankowy; 2. Certyfikowany Konsultant ds. Finansowych; 3. Ochrona danych osobowych w działalności bankowej, rola i odpowiedzialność	51 PLN	63,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	administratora oraz inspektora ochrony danych osobowych, w tym zarządzanie ryzykiem naruszeń w przedmiotowym zakresie (e-learning)		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Europejski Asystent Inwestycyjny EFPA EIA (stacjonarne); 2. Profesjonalna dystrybucja produktów ubezpieczeniowych (stacjonarne); 3. Zarządzanie ryzykami teleinformatycznymi w świetle najnowszych regulacji europejskich i polskich: Wytyczne EBA dot. ryzyka ICT oraz bezpieczeństwa (EBA, 2019); 4. Stosowanie podstawowych zasad zrównoważonego finansowania ESG w praktyce finansowej; 5. Ochrona danych osobowych w działalności bankowej, rola i odpowiedzialność administratora oraz inspektora ochrony danych osobowych, w tym zarządzanie ryzykiem 	80 PLN	100 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>naruszeń w przedmiotowym zakresie (stacjonarne);</p> <p>6. Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (stacjonarne)</p>		
	<p>1. Europejski Asystent Inwestycyjny EFPA EIA (e-learning);</p> <p>2. Europejski Praktyk Inwestycyjny EFPA EIP (e-learning);</p> <p>3. Profesjonalna dystrybucja produktów ubezpieczeniowych (e-learning);</p> <p>4. Profesjonalna sprzedaż i obsługa kredytu hipotecznego dla klienta (e-learning)</p>	31 PLN	38,75 PLN
	<p>1. Menedżer ds. Zarządzania Procesami i Jakością;</p> <p>2. Wypełnianie funkcji określanej jako kluczowa w banku spółdzielczym, zgodnie z obowiązującym prawem, regulacjami i metodyką UKNF</p>	117 PLN	146,25 PLN
	Strategiczne wyzwania w sektorze spółdzielczym – efektywność, bezpieczeństwo i rozwój	185 PLN	231,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	Przeciwdziałanie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu (e-learning)	40 PLN	50 PLN
kompetencji w handlu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Studia podyplomowe MBA w zakresie zarządzania w handlu krajowym i międzynarodowym / Master of Business Administration in Domestic and International Trade – stacjonarne/zdalne w czasie rzeczywistym 2. Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym 	63 PLN	78,75 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie stacjonarne 2. Prowadzenie sprzedaży i obsługiwanie klienta w e-commerce - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym 3. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie 	75 PLN	93,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>ryzykiem - handlowiec - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym</p> <p>4. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym</p> <p>5. Generowanie leadów sprzedażowych - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym</p>		
	Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym oraz certyfikacja	83 PLN	103,75 PLN
	<p>1. Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - szkolenie stacjonarne wraz z certyfikacją</p> <p>2. Prowadzenie sprzedaży i obsługiwanie klienta w e-commerce - szkolenie stacjonarne</p> <p>3. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie</p>	90 PLN	112,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>ryzykiem - handlowiec - szkolenie stacjonarne</p> <p>4. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie stacjonarne</p> <p>5. Generowanie leadów sprzedażowych - szkolenie stacjonarne</p> <p>6. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie ryzykiem - handlowiec - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym oraz certyfikacja</p> <p>7. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie zdalne w czasie rzeczywistym oraz certyfikacja</p>		
	<p>1. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych i zarządzanie ryzykiem - handlowiec -</p>	106 PLN	132,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	szkolenie stacjonarne oraz certyfikacja 2. Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - szkolenie stacjonarne oraz certyfikacja		
	Obsługa klienta i sprzedaż w punkcie handlowym – sprzedawca - certyfikacja	720 PLN	900 PLN
	Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy - certyfikacja	880 PLN	1100 PLN
	Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych - handlowiec - certyfikacja	1040 PLN	1300 PLN
komunikacji marketingowej	1. Planowanie kampanii marketingowej w oparciu o brief strategiczny klienta 2. Projektowanie strategii komunikacji 3. Projektowanie strategii marki	112 PLN	140 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 4. Budowanie strategii komunikacji opartej na działaniach, doświadczeniach i zaangażowaniu uczestników (storydoing) 5. Opowiadanie historii w marketingu (storytelling) 6. Pozyskiwanie wiedzy o konsumentach (research) 7. Planowanie kampanii online 8. Projektowanie doświadczeń konsumentckich (consumer experience) 9. Komunikowanie marki na platformach e-commerce 10. Stosowanie danych o konsumentach w rozwoju marki 11. Budowanie i zarządzanie zespołem projektowym 12. Planowanie projektu marketingowego 13. Koordynowanie projektów komunikacyjnych w agencji reklamowej 14. Prowadzenie sprzedaży i promocji w internecie (e-commerce) 		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stosowanie „consumer insight” w komunikacji marketingowej 2. Mierzenie efektywności kampanii marketingowej 3. Prowadzenie prezentacji, w tym prezentowanie strategii 4. Planowanie i prowadzenie działań marketingowych w mediach społecznościowych 5. Planowanie działań marketingowych z wykorzystaniem serwisów i aplikacji mobilnych (mobile marketing) 6. Planowanie działań marketingowych z wykorzystaniem marketingu w wyszukiwarce (SEM) 7. Planowanie działań marketingowych z wykorzystaniem Google Analytics 8. Planowanie działań marketingowych z wykorzystaniem e-mailingu 9. Znajomość funkcjonowania polskiego rynku mediów i analiza trendów w branży 	120 PLN	150 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	10. Zarządzanie finansami w agencji marketingowej 11. Rozwijanie organizacji poprzez transformację cyfrową 12. Podnoszenie poziomu efektywności w pracy agencji reklamowej 13. Zarządzanie zespołem w firmie marketingowej 14. Budowanie relacji z klientem 15. Automatyzowanie działań marketingowych (marketing automation) 16. Komunikowanie wizerunku marki przy pomocy liderów opinii (Influencer marketing) 17. Projektowanie UX w reklamie 18. Programowanie zakupu powierzchni reklamowych (programmatic) 19. Stosowanie narzędzi technologicznych w marketingu (MarTech) 20. Optymalizowanie stron internetowych (SEO)		
	1. Planowanie, tworzenie i dystrybuowanie treści	72 PLN	90 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>marketingowych (content marketing)</p> <p>2. Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie B2 (z poziomu B1)</p> <p>3. Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie B1 (z poziomu A2)</p> <p>4. Posługiwanie się językiem ukraińskim w branży na poziomie A2 (z poziomu A1)</p> <p>5. Posługiwanie się językiem ukraińskim w branży na poziomie A1</p> <p>6. Posługiwanie się językiem angielskim zawodowym w branży na poziomie B2 (z poziomu B1)</p> <p>7. Posługiwanie się językiem angielskim zawodowym w branży na poziomie B1 (z poziomu A2)</p>		
	Planowanie, tworzenie i dystrybuowanie treści marketingowych (content marketing) - cena dot. walidacji i certyfikacji zgodnie z ZSK	89 PLN	111,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projektowanie rozwiązań skoncentrowanych na potrzebach klienta (consumer design) 2. Mapowanie ścieżki konsumenta (consumer journey) 3. Akceptowanie różnorodności i integracja kulturowa w branży marketingowej 	106 PLN	132,50 PLN
	Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie A1	56 PLN	70 PLN
	Posługiwanie się językiem polskim w branży na poziomie A2 (z poziomu A1)	77 PLN	96,25 PLN
odzysku materiałowego surowców	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowanie inwestycji w sektorze gospodarki odpadami 2. Zarządzanie kapitałem ludzkim przedsiębiorstwa gospodarki odpadami w oparciu o kompetencje 3. Efektywne i asertywne komunikowanie się 4. Motywowanie i radzenie sobie ze stresem 5. Zarządzanie czasem i organizacja pracy własnej 	69 PLN	86,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>6. Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych</p> <p>7. Zarządzanie projektami w oparciu o metodyki zwinne i klasyczne</p> <p>8. Budowa konkurencyjności oraz promocja przedsiębiorstwa na rynku krajowym i międzynarodowym</p> <p>9. Prowadzenie prac badawczo-rozwojowych we współpracy z innymi podmiotami i placówkami naukowymi</p> <p>10. Wdrażanie w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami idei gospodarki o obiegu zamkniętym</p> <p>11. Programowanie i nadzorowanie procesu przetwarzania odpadów</p> <p>12. Obsługiwanie i monitorowanie procesu technologicznego, w tym obsługiwanie i monitorowanie pracy poszczególnych urządzeń</p> <p>13. Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci energetycznych - uprawnienia elektryczne G1</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	14. Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci ciepłych i energetycznych - uprawnienia ciepłe i energetyczne G2 15. Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci gazowych - uprawnienia gazowe G3 16. Przewóz drogowy towarów niebezpiecznych wszystkich klas (ADR)		
	Budowanie i wdrażanie strategii rozwoju przedsiębiorstwa gospodarki odpadami	72 PLN	90 PLN
	1. Monitorowanie i stosowanie uregulowań prawnych w realizacji procesów i zadań przedsiębiorstwa gospodarki odpadami 2. Efektywne funkcjonowanie i rozwój mikro-przedsiębiorstwa gospodarki odpadami 3. Posługiwanie się językiem obcym branżowym w mowie i piśmie	80 PLN	100 PLN
	1. Obsługiwanie wózka jezdniowego podnośnikowego z	37 PLN	46,25 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodzinny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>mechanicznym napędem podnoszenia</p> <p>2. Obsługiwanie wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózka jezdniowego podnośnikowego z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem</p> <p>3. Obsługiwanie ładowarek jednonaczyniowych w klasie I</p>		
	<p>1. Strategie biznesowe w gospodarce o obiegu zamkniętym (GOZ) – Studia podyplomowe</p> <p>2. Zarządzanie gospodarką odpadami – Studia podyplomowe</p> <p>3. Zarządzanie Środowiskiem i Gospodarka Odpadami – Studia podyplomowe</p>	24 PLN	30 PLN
telekomunikacji	<p>1. Instalowanie i konfigurowanie sieci i urządzeń telekomunikacyjnych</p> <p>2. Język branżowy – angielski</p>	39 PLN	48,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	3. Język branżowy – niemiecki 4. Język branżowy – francuski 5. Język branżowy – rosyjski		
	1. Zarządzanie i monitorowanie infrastruktury sieciowej 2. Zarządzanie mobilnymi sieciami IP 3. Zarządzanie projektami 4. Zarządzanie cyberbezpieczeństwem – menedżer 5. Zarządzanie cyberbezpieczeństwem – ekspert	47 PLN	58,75 PLN
	1. Analiza danych w branży telekomunikacja i cyberbezpieczeństwo 2. Zarządzanie cyberbezpieczeństwem – specjalista 3. Zabezpieczanie danych w sieciach teleinformatycznych	54 PLN	67,50 PLN
	1. Konfigurowanie i zarządzanie routowaniem sieciowym 2. Administrowanie sieciami telekomunikacyjnymi	66 PLN	82,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	3. Zabezpieczanie systemów operacyjnych 4. Praca w zespole		
	Budowanie i zarządzanie zespołem	80 PLN	100 PLN
	1. Obsługa klienta 2. Radzenie sobie ze stresem 3. Efektywna komunikacja	100 PLN	125 PLN
żywności wysokiej jakości	1. Organizacja dystrybucji i sprzedaży produktów spożywczych 2. Modyfikowanie składu i/ lub receptury istniejących produktów spożywczych 3. Projektowanie procesów technologicznych i sposobu pakowania żywności 4. Badanie potrzeb rynku żywnościowego w zakresie zaspokojenia oczekiwań konsumentów 5. Opracowywanie dokumentacji technologicznej do produkcji żywności	63 PLN	78,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja i nadzorowanie produkcji wyrobów spożywczych 2. Projektowanie nowych produktów spożywczych, w tym produktów z grupy żywności wygodnej i funkcjonalnej 	74 PLN	92,50 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie i organizacja pracy pracowników w przemyśle spożywczym 2. Organizacja zaopatrzenia zakładów produkcji żywności, w tym system oceny dostawców 3. Kontrolowanie i ocenianie jakości produktów spożywczych 4. Zapewnianie bezpieczeństwa w łańcuchu produkcji żywności 	80 PLN	100 PLN
	Znakowanie i certyfikacja produktów spożywczych	88 PLN	110 PLN
	Planowanie i logistyka w procesie produkcji żywności	96 PLN	120 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykorzystywanie systemów wspomagania komputerowego w produkcji żywności 	120 PLN	150 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	2. Produkcja wyrobów spożywczych z wykorzystaniem maszyn i urządzeń		
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	160 PLN	200 PLN
turystyczny	1. Obsługa w turystyce zdrowotnej (szkolenie) 2. Obsługa w turystyce zdrowotnej (studia podyplomowe) 3. Zarządzanie pracą restauracji (szkolenie) 4. Zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym w warunkach kryzysu (studia podyplomowe)	28 PLN	35 PLN
	Zarządzanie w branży MICE (szkolenie)	67 PLN	83,75 PLN
	Zarządzanie międzykulturowym i międzypokoleniowym zespołem	41 PLN	51,25 PLN
	1. Kurs języka ukraińskiego dla menadżerów 2. Kurs języka polskiego	10 PLN	12,50 PLN
	Prawo pracy i standardy pracy w sektorze turystyki	47 PLN	58,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
III runda konkursowa			
budowlany	Sporządzanie kosztorysów oraz dokumentacji przetargowej na roboty budowlane	16,25 PLN	20,31 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wykonywanie elementów betonowych lub żelbetonowych służących jako konstrukcje nośne budowli 2. Wykonywanie i wbudowywanie zbrojenia oraz prefabrykowanie elementów zbrojenia 3. Montowanie i demontowanie szalunków systemowych 4. Wykonywanie ociepleń budynków, w tym docieplanie przegród budowlanych, płyt balkonowych i fundamentów oraz nakładanie tynków cienkowarstwowych 5. Prowadzenie gospodarki odpadami budowlanymi lub rozbiórkowymi 6. Użytkowanie rusztowań 	41,25 PLN	51,56 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planowanie i wdrażanie działań zapobiegających zagrożeniom bezpieczeństwa i zdrowia na budowie 	58,75 PLN	73,44 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	2. Wykonywanie posadzek jastrychowych płynnych i suchych 3. Wykonywanie izolacji cieplnych sieci ciepłych 4. Montowanie konstrukcji stalowych na parkingach wielopoziomowych oraz halach		
	Nadzorowanie budowy, demontażu i eksploatacji rusztowań	73,75 PLN	92,19 PLN
	1. Wykonywanie robót związanych z konserwacją, naprawą i modernizacją sieci komunalnych oraz instalacji sanitarnych 2. Montowanie obróbek blacharskich i systemów odwodnienia dachu 3. Montowanie ścian działowych w technologii gipsowo-kartonowej 4. Wykorzystywanie dronów w budownictwie 5. Kierowanie projektami budowlanymi w zakresie techniczno-finansowym 6. Umiejętność projektowania, instalowania i konserwacji	90 PLN	112,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	stałych urzędów gaśniczych gazowych <u>(SUG-G)</u>		
	Bezpieczeństwo pracy na placu budowy w czasie pandemii	38,46 PLN	48,08 PLN
	1. Dekarz 2. Betoniarz – zbrojarz	32,50 PLN	40,63 PLN
	Kamieniarz	8,13 PLN	10,16 PLN
	Wykonywanie wybranych robót budowlanych wykończeniowych z wykorzystaniem nowoczesnych technik wykańczania wnętrz	40,32 PLN	50,40 PLN
	Montowanie i rozbiórka szalunków ściennych i stropowych	41,67 PLN	52,08 PLN
	Wykorzystywanie najnowszych technologii IT w budownictwie	80 PLN	100 PLN
	Sporządzanie planów Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia	60 PLN	75 PLN
	Umiejętności w zakresie stosowania technologii BIM (Building Information Modelling)	83,33 PLN	104,17 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	Znajomość użytkowa języka polskiego wśród obcokrajowców do bezpiecznej i efektywnej pracy na budowie	62,50 PLN	78,13 PLN
	Umiejętność bezpiecznego posługiwania się narzędziami i sprzętem oraz narzędziami z napędem używanym w robotach budowlano-montażowych powyżej 1KW	19,23 PLN	24,04 PLN
	Umiejętność bezpiecznej obsługi sprzętu budowlanego i maszyn budowlanych typu spycharki, równiarki, koparki	18,72 PLN	23,40 PLN
	Uprawnienia do obsługi podestów ruchomych przejezdnych	26,74 PLN	33,43 PLN
	Umiejętność operowania maszynami i urządzeniami roboczymi, budowlanymi i drogowymi w zakresie III klasy uprawnień	20 PLN	25 PLN
	1. Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w	75 PLN	93,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>sektorze budownictwa przez osoby z poziomem 4 i 5 PRK</p> <p>2. Uprawnienia do pełnienia w ograniczonym zakresie samodzielnych funkcji w sektorze budownictwa przez osoby z poziomem 6 PRK i wyżej</p>		
	Umiejętność projektowania, instalowania i konserwacji technicznych systemów zabezpieczeń	50 PLN	62,50 PLN
	Umiejętność projektowania, instalowania i konserwacji systemów sygnalizacji pożarowej	81,08 PLN	101,35 PLN
motoryzacyjny	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uprawnienia do obsługi i konserwacji UDT - Uprawnienia do obsługi i naprawy urządzeń pod dozorem UDT 2. Prawo jazdy C+E (>3,5t) 3. Operator wózka widłowego - UDT certyfikacja (wymagana prawnie) 4. Operator suwnicy 5. Diagnosta samochodowy 	22 PLN	27,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie pracownikiem na hali produkcyjnej 2. Motywacja w organizacji LEAN 3. Adaptacja nowych pracowników w firmie motoryzacyjnej 4. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej – Moduł 1 - Awans na szefa 5. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 2 - Podstawy Przywództwa 6. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 3 - Budowanie i Rozwijanie Zespołu 7. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 4 - Komunikacja + Rozwiązywanie Konfliktów 8. Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej - Moduł 5 - Zarządzanie zmianą 	36 PLN	45 PLN
	Diagnostyka wibracji elementów urządzeń - Technika drgań	46 PLN	57,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Efektywna komunikacja w grupie 2. Skuteczne działanie w pracy 3. Autoprezentacja 4. Regulacje prawne w zakresie elektromobilności 5. Zarządzanie flotą pojazdów współdzielonych - warsztaty 6. Budowa i specyfika pojazdów elektrycznych i hybrydowych. 7. Systemy Smart 8. BHP - Zarządzanie bezpieczeństwem a stali podwykonawcy w zakładach przemysłowych 	54 PLN	67,50 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programowanie i diagnostyka sterowników PLC - Diagnostyka PLC 2. Systemy nadzoru produkcji, komunikacja, programowanie i diagnoza (Profisafe + diagnostics) 	63 PLN	78,75 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zagadnienia dot. wykorzystania atutów Partnerstwa Publiczno-Prywatnego we wdrażaniu rozwiązań biznesowych, związanych z wdrożeniami 	72 PLN	90 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>eMobility na rzecz jednostek samorządowych (JST)</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Narzędzia doskonalenia produkcji-LEAN, KAIZEN, TOC, GEMBA 3. Outsourcing w organizacji moduł 1 4. Outsourcing w organizacji moduł 2 5. S7 Graph 6. Obsługa urządzenia (interface) do diagnostyki OBD (np. PSA TIS) 7. Obsługa systemów i programów do zarządzania narzędziami 		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie serwisem blacharsko-lakierniczym 2. Przygotowanie procesów produkcji z zastosowaniem systemów CAD 	80 PLN	100 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budowa i specyfika magazynów energii 2. Systemy ładowania aut wodorem 3. Pojazdy elektryczne i hybrydowe - technologia, eksploatacja i infrastruktura 	100 PLN	125 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	System zarządzania produkcją MES	110 PLN	137,50 PLN
	Inverters - SEW, Sinamic, Danfos - Przetworniki częstotliwości – instalowane w różnych urządzeniach i różnych producentów	133 PLN	166,25 PLN
	Big Data - Analiza dużych ilości danych	250 PLN	312,50 PLN
	Programowanie i obsługa sterowników zgrzewania (ARO Adaptive)	483 PLN	603,75 PLN
nowoczesnych usług biznesowych	Studia podyplomowe - systemy zarządzania klasy ERP z modułem zarządzania konfliktem w organizacji	58 PLN	72,50 PLN
	Planowanie, tworzenie i dystrybuowanie treści marketingowych (content marketing)	76 PLN	95 PLN
	Programowanie i obsługiwanie procesu druku 3D	86 PLN	107,50 PLN
	Wdrażanie i koordynowanie procesów biznesowych (lean office)	96 PLN	120 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	Prowadzenie mediacji sądowych i pozasądowych w sprawach gospodarczych	107 PLN	133,75 PLN
chemiczny	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrażanie rozwiązań w zakresie robotyzacji i automatyzacji procesów i ich obsługi analitycznej z wykorzystaniem sztucznej inteligencji i techniki cyfrowej. 2. Projektowanie procesów technologicznych w przemyśle chemicznym przy użyciu symulatorów procesowych. 3. Obsługiwanie systemów przemieszczania i pakowania substancji szczególnie niebezpiecznych i specjalnego przeznaczenia. 4. Planowanie prac badawczych w procesach produkcji fine chemicals. 5. Przeprowadzanie badań laboratoryjnych w kontroli procesowej w produkcji farb, lakierów i klejów. 6. Obsługiwanie specjalistycznych urzędzeń i linii procesowych w 	96 PLN	120 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>produkcji farb, lakierów i klejów.</p> <p>7. Projektowanie zastosowania mikrocząstek i nanocząstek stałych w produkcji produktów kosmetycznych.</p> <p>8. Projektowanie procesu produkcji naturalnych produktów kosmetycznych.</p> <p>9. Dokonywanie oceny bezpieczeństwa produktów kosmetycznych.</p> <p>10. Monitorowanie oddziaływania zakładu przemysłu na środowisko.</p> <p>11. Opracowywanie ekspertyz i wyników w zakresie analizy chemicznej.</p> <p>12. Przygotowywanie urządzeń do przeprowadzania analiz chemicznych.</p> <p>13. Zarządzanie bezpieczeństwem w procesach chemicznych.</p> <p>14. Nadzorowanie nad dokumentacją techniczną produktów chemicznych.</p> <p>15. Obsługa aparatów instrumentalnej analizy</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>chemicznej do kontroli jakości i celów badawczo-rozwojowych.</p> <p>16. Stosowanie zasad syntezy organicznej.</p> <p>17. Zarządzanie projektami B+R w sektorze chemicznym.</p> <p>18. Doradztwo technologiczne w innowacyjnych procesach produkcyjnych branży chemicznej.</p> <p>19. Optymalizowanie procesów laboratoryjnych.</p> <p>20. Obsługiwanie wtryskarek punktowych w procesach produkcji chemicznej (z tworzyw sztucznych).</p> <p>21. Obsługiwanie wytłaczarek (ekstruderów) w procesie ciągłej produkcji chemicznej (z tworzyw sztucznych).</p> <p>22. Prowadzenie procesów chemicznych w branży produkcji opakowań (z papieru i tworzyw sztucznych).</p> <p>23. Sporządzanie analizy wymogów prawnych dla nowych produktów chemicznych.</p> <p>24. Aplikacja i zastosowanie żywiczych materiałów</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>posadzkowych (przemysłowych i sportowych).</p> <p>25. Aplikacja materiałów żywiczych stosowanych w szkutnictwie.</p> <p>26. Projektowanie produktów w przemyśle kosmetycznym z uwzględnieniem optymalizacji w zakresie wymogów związanych z ochroną środowiska.</p> <p>27. Projektowanie systemów monitorowania przebiegu procesów produkcji farmaceutycznej i biotechnologicznej.</p> <p>28. Projektowanie, transferowanie i optymalizowanie procesów wytwarzania w oparciu o podejście Quality by Design.</p> <p>29. Planowanie i organizowanie procesów pakowania w przemyśle farmaceutycznym, w oparciu o zautomatyzowane linie produkcyjne.</p> <p>30. Zarządzanie produkcją i optymalizowanie procesów farmaceutycznych, z uwzględnieniem kosztów</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>wytwarzania, w oparciu o narzędzia LEAN/OPEX.</p> <p>31. Zarządzanie projektami wielobranżowymi w oparciu o podejście Cyklu Życia Projektu.</p> <p>32. Nadzorowanie procesu produkcji paliw alternatywnych i dostosowanie produktu do potrzeb klienta.</p> <p>33. Realizowanie procesu mielenia surowców do produkcji nawozów w młynach bębnowych.</p> <p>34. Realizowanie procesu produkcji półproduktów do produkcji nawozów sztucznych.</p> <p>35. Realizowanie procesu granulacji nawozów mineralnych z wykorzystaniem otrzymanych półproduktów i dostarczonych surowców.</p> <p>36. Analizowanie procesów produkcji nawozów w aspekcie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny produkcji oraz zasad ergonomii.</p> <p>37. Analizowanie procesów produkcji nawozów w zakresie bezpieczeństwa procesowego.</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>38. Obsługiwanie urządzeń i aparatury instalacji chemicznych do prowadzenia procesów produkcji nawozów.</p> <p>39. Obsługiwanie urządzeń pakujących w produkcji nawozów.</p> <p>40. Przygotowanie procesu uzyskania certyfikatu środka ochrony roślin.</p> <p>41. Przygotowanie procesu uzyskania certyfikatu produktu biobójczego.</p> <p>42. Przygotowanie procesu uzyskania certyfikatu produktu chemicznego.</p>		
	<p>1. Obsługiwanie homogenizujących urządzeń w przemyśle kosmetycznym i farmaceutycznym.</p> <p>2. Stosowanie metod analizy związków organicznych.</p> <p>3. Monitorowanie oddziaływania zakładu przemysłu chemicznego na środowisko.</p> <p>4. Opracowywanie technologii wytwarzania wyrobów z</p>	72 PLN	90 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	tworzyw sztucznych - wytłaczanie.		
przemysłu lotniczo-kosmicznego	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizacja i zarządzanie zespołami obsługi naziemnej w portach lotniczych 2. Naprawa i uruchamianie wielowirnikowców bezzałogowych 3. Eksploatacja i utrzymanie floty wielowirnikowców bezzałogowych w gotowości do wykonywania lotów 	24 PLN	30 PLN
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Obsługa transportu materiałów niebezpiecznych (DGR, kategorie 1–17) 2. Obsługa towarów wymagających kontrolowanej temperatury 3. Administrowanie systemem ochrony wydzielonej przestrzeni powietrznej przed nieuprawnionym wlotem 	47 PLN	58,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	bezzałogowych statków powietrznych 4. Zarządzanie bezpieczeństwem informacji cyfrowej w lotnictwie		
	1. Kierowanie zespołem SMS (SMS - Safety Management System) (kierownik bezpieczeństwa) 2. Zarządzanie zapewnieniem zgodności/jakości (kierownik zgodności/ jakości) 3. Audytowanie systemów zapewnienia zgodności/jakości (dawniej - audytor wiodący) 4. Zarządzanie zespołem ludzkim w organizacji lotniczej	59 PLN	73,75 PLN
	1. Obsługa pasażera o ograniczonej mobilności 2. Obsługa w zakresie zaopatrzenia statków powietrznych w paliwo 3. Zapewnianie bezpieczeństwa zgodnie z zasadami SMS (SMS - Safety Management System) – poziom podstawowy 4. Zapewnianie bezpieczeństwa zgodnie z SMS (SMS - Safety Management System) - poziom zaawansowany	72 PLN	90 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	5. Audytowanie w strukturach wewnętrznego systemu zapewnienia zgodności/jakości (dawniej audytor wewnętrzny)		
	Obsługa bagażu	80 PLN	100 PLN
	1. Przetwarzanie danych satelitarnych/geoprzestrzennych 2. Projektowanie elektroniki dla systemów kosmicznych 3. Budowa mechanizmów dla sektora kosmicznego 4. Budowanie oprogramowania dla segmentu kosmicznego i naziemnego	133 PLN	166,25 PLN
	Organizacja i zarządzanie projektami kosmicznymi	164 PLN	205 PLN
	Zapewnienie jakości w projektach kosmicznych	178 PLN	222,50 PLN
	Montowanie komponentów elektronicznych w systemach o podwyższonych parametrach jakościowych w sektorze kosmicznym	250 PLN	312,50 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
usług rozwojowych	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie procesem świadczenia zdalnej usługi rozwojowej 2. Zarządzanie projektem rozwojowym 3. Zarządzanie sprzedażą usług rozwojowych 4. Diagnozowanie i kontraktowanie potrzeb rozwojowych 5. Walidowanie efektów uczenia się 6. Prowadzenie deliberacji poprzez facylitowanie, moderowanie 7. Projektowanie sytuacji edukacyjnych 8. Train the trainers 9. Identyfikowanie efektów uczenia się dla programów rozwojowych 	80 PLN	100 PLN
gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy w eksploatacji systemów wodociągowych i ściekowych 	27 PLN	33,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
(IV runda)	1. Stosowanie zasad ochrony przed zagrożeniami spowodowanymi przez szkodliwe czynniki biologiczne w eksploatacji systemów ściekowych	80 PLN	100 PLN
	1. Obsługiwanie przepompowni ścieków 2. Konserwacja sieci wodociągowej 3. Konserwacja sieci kanalizacyjnej	83 PLN	103,75 PLN
	1. Montowanie sieci wodociągowej i kanalizacyjnej	84 PLN	105 PLN
	1. Obsługiwanie małego systemu zaopatrzenia w wodę (obsługujący poniżej 5 000 osób) 2. Obsługiwanie małej oczyszczalni ścieków	88 PLN	110 PLN
	1. Montowanie i konserwacja sieci wodociągowo-kanalizacyjnych 2. Obsługiwanie, naprawa i konserwacja systemów automatyki przemysłowej w	120 PLN	150 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>objektach wodno-kanalizacyjnych</p> <p>3. Obsługiwanie, naprawa i konserwacja instalacji elektrycznych w obiektach wodno-kanalizacyjnych</p> <p>4. Obsługiwanie, naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń, systemów mechanicznych i elektronicznych w obiektach wodno-kanalizacyjnych</p>		
	<p>1. Przygotowanie dokumentacji formalnej dotyczącej rekultywacji i remediacji</p> <p>2. Analiza rynku w zakresie funkcjonowania sektora wodociągów i kanalizacji</p> <p>3. Pozyskiwanie funduszy zewnętrznych dla przedsiębiorstw sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji</p> <p>4. Zarządzanie kryzysowe w sektorze gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji</p> <p>5. Planowanie i realizowanie strategii komunikacji w</p>	160 PLN	200 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>podmiotach sektora gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji</p> <p>6. Monitorowanie trendów technologicznych i realizowanie projektów badawczo-rozwojowych dotyczących zaopatrzenia w wodę i odprowadzania ścieków oraz rekultywacji i remediacji</p> <p>7. Przyjmowanie i koordynowanie zgłoszeń odbiorców usług</p> <p>8. Monitorowanie i stosowanie uregulowań prawnych w realizacji procesów i zadań przedsiębiorstwa wodno-kanalizacyjnego, w tym planowanie procesów i zadań z uwzględnieniem przewidywanych zmian uregulowań prawnych</p>		
	1. Rekultywacja składowisk odpadów i innych terenów zdegradowanych	178 PLN	222,50 PLN
	1. Ocena ryzyka wystąpienia zanieczyszczenia podłoża gruntowego	200 PLN	250 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowania osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 2. Przeprowadzanie rekultywacji i renaturyzacji ekosystemów wodnych 3. Przeprowadzanie remediacji środowiska gruntowo-wodnego 4. Korzystanie z dostępnych otwartych narzędzi systemów informacji geograficznych 5. Doradztwo dla przedsiębiorstw wodociągowo-kanalizacyjnych i przygotowanie oferty 6. Zarządzanie energią w przedsiębiorstwie wodno-kanalizacyjnym 		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mentoring przygotowania praktycznego do wykonywania działań zawodowych w podmiotach gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji 	267 PLN	333,75 PLN
opieka zdrowotna i pomoc społeczna (IV runda)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kompetencje cyfrowe w zakresie zdalnego udzielania świadczenia zdrowotnego 2. Kompetencje w zakresie znajomości otoczenia systemowo-prawnego w ochronie zdrowia 	75 PLN	93,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<ol style="list-style-type: none"> 3. Radzenie sobie ze stresem i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu 4. Komunikacja interpersonalna z pacjentem i w pracy zespołowej 5. Zarządzanie kryzysowe 6. Organizacja pracy własnej i podległych sobie pracowników 7. Pozyskiwanie badań naukowych i ich efektywnego wykorzystywania w praktyce zarządczej 8. Kompetencje cyfrowe w zakresie wdrażania i stosowania technologii informatycznych w placówce medycznej 9. Znajomość, rozumienie i właściwe stosowanie przepisów prawnych w ochronie zdrowia 10. Radzenie sobie ze stresem i stresogennymi warunkami działania oraz właściwe rozpoznawanie stresu wśród pracowników 11. Zarządzanie kryzysowe 12. Suche igłowanie – medyczna akupunktura 		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	<p>13. Wykonywane mezoterapii igłowej z anatomią i neurofizjologią skóry</p> <p>14. Opiekowanie się pacjentem chorym przewlekle</p> <p>15. Zastosowanie nowoczesnych technologii medycznych w pracy pielęgniarki</p> <p>16. Zastosowanie nowoczesnych technologii medycznych w pracy lekarza</p> <p>17. Zastosowanie nowoczesnych technologii medycznych w endodoncji</p> <p>18. Zastosowanie nowoczesnych technologii medycznych w implantologii</p> <p>19. Wykonywanie pinopresury</p> <p>20. Wykonywanie manipulacji krótkodźwigniowych HVLA</p> <p>21. Leczenie kanałowe pod mikroskopem - powiększenie, izolacja, dostęp, opracowanie maszynowe, irygacja, wypełnienie</p> <p>22. Leczenie periodontologiczne w różnych dziedzinach stomatologii</p>		

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	23. Prowadzeni fizjoterapii w nietrzymaniu moczu i stolca oraz w obniżeniu narządów miednicy mniejszej 24. Diagnozowanie ortopedyczne w fizjoterapii - testy kliniczne 25. Badanie i prowadzenie fizjoterapii funkcjonalnej w uszkodzeniach stawu kolanowego 26. Nowoczesne metody fizjoterapii 27. Nowoczesne technologie medyczne w stomatologii 28. Nowoczesne technologie medyczne		
	1. Asystent osoby niesamodzielnej - pomoc i organizowanie wsparcia - studia podyplomowe 2. Organizator usług socjalnych - studia podyplomowe 3. Asystent osoby w kryzysie bezdomności - studia podyplomowe 4. Zarządzanie niepubliczną placówką całodobowej opieki w sposób zdeinstytucjonalizowany - studia podyplomowe	19 PLN	23,75 PLN

Projekt dotyczący sektora	Nazwa usługi rozwojowej wspierającej zdobycie kompetencji, kwalifikacji	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci opłaty	Maksymalna kwota dofinansowani a osobogodziny usługi rozwojowej na pracownika przy wkładzie w postaci wynagrodzenia lub wkładu mieszanego ⁹
	5. Menadżer opiekuna rodzinnego osoby niepełnosprawnej i niesamodzielnej - studia podyplomowe 6. Menager/koordynator usług społecznych i świadczeń socjalnych – studia podyplomowe 7. Koordynator konferencji grupy rodzinnej (family group conference) - studia podyplomowe 8. Asystent osoby opuszczającej pieczę zastępczą - studia podyplomowe		

W sytuacji gdy na etapie wdrażania projektów SR dokona aktualizacji rekomendacji stanowiącej załącznik nr 16 do Regulaminu konkursu, ww. limity mogą ulec zmianie. Beneficjent będzie zobowiązany do ich stosowania.

W przypadku, gdy koszt osobogodziny usługi rozwojowej przekroczy limit wskazany powyżej, przedsiębiorca pokryje pozostałą część z własnych środków.

- 11) Beneficjent jest zobowiązany do weryfikacji racjonalności kosztów usług rozwojowych zakupionych przez przedsiębiorców w BUR, tzn. wydatki muszą być dokonywane w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.

12) Beneficjent może zakwestionować cenę usługi rozwojowej opublikowanej w BUR w przypadku, gdy rażąco odbiega ona od cen rynkowych lub jest nieadekwatna do zakresu usługi.

III. Zakres funkcjonalności Bazy dla Beneficjentów

PARP w ramach Bazy na wniosek Beneficjenta udostępni mu następujące funkcjonalności:

1. Administrowanie kontami użytkowników utworzonymi przez Administratora Regionalnego Bazy (rozumianym jako Beneficjent) oraz nadawanie/odbieranie uprawnień innym użytkownikom systemu (pracownikom Beneficjenta);
2. Przydzielanie nr ID Wsparcia zarejestrowanemu w Bazie uczestnikowi instytucjonalnemu (przedsiębiorcy), z którym Beneficjent podpisał umowę wsparcia;
3. Monitoring przyznanych ID Wsparcia - system umożliwi wyszukiwanie konkretnych usług poprzez rozbudowaną wyszukiwarkę zaawansowaną;
4. Dostęp do wyszukiwarki podmiotów świadczących usługi rozwojowe;
5. Podgląd ocen wystawionych za usługę, w ramach której został wykorzystany nr ID Wsparcia danego Beneficjenta;
6. Podgląd karty usługi (wszystkie karty z otwartą rekrutacją oraz karty usług dedykowanych, do których przypisano ID Wsparcia przyznane przez Beneficjenta);
7. Generowanie raportów wg zdefiniowanych szablonów;
8. Zgłaszanie zapotrzebowania na niestandardowe raporty (dostarczane przez PARP niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 5 dni roboczych).